

MEMORIAL TÉCNICO-CONTÁBIL DE DEMONSTRAÇÃO DE CUSTO

Processo Administrativo de Origem: nº 2026/0003542

Instrumento de Vinculação: Segundo Termo Aditivo ao Contrato de Gestão nº 001/2024

Unidade Hospitalar: Hospital Municipal Santo Antônio (CNES nº 4702069)

Entidade Gestora: Associação Hospitalar Beneficente do Brasil (AHBB | Rede Santa Casa)

Destinação: Departamento Jurídico da Secretaria Municipal de Saúde / Procuradoria Geral do Município

1. INTRODUÇÃO

O Dossiê Técnico-Contábil de Justificativa de Custo Real e Reequilíbrio Econômico-Financeiro foi estruturado especificamente para responder às exigências da Secretaria de Saúde. O documento demonstra de forma analítica que o reajuste linear de 9,30% (que fixou o repasse em R\$ 1.639.086,74 mensais) com adequação de metas atua estritamente como uma recomposição parcial da linha de base inflacionária, enquanto o custo real da operação assistencial é de R\$ 1.986.580,00 por mês, sendo a diferença residual de R\$ 347.493,26 integralmente absorvida pela AHBB para não onerar o erário municipal além de seus limites financeiros e legais, conforme dossiê em anexo, e relatórios mensais entregues a secretaria Municipal de saúde, com avaliação da comissão de monitoramento e acompanhamento do contrato de gestão e os órgãos de controle social. Abaixo segue memorial complementar padronizado para juntada imediata aos autos do Processo Administrativo nº 2026/0003542.

2. EXPOSIÇÃO DOS FATOS: A LACUNA ENTRE O REPASSE ORDINÁRIO E O CUSTO REAL

A Associação Hospitalar Beneficente do Brasil (AHBB) vem, de forma complementar, apresentar a demonstração analítica de custos que fundamenta a absoluta vantajosidade e modicidade do Segundo Termo Aditivo apresentada na documentação do Segundo Termo.

O teto contratual anterior de R\$ 1.499.621,90 encontrava-se congelado desde junho de 2024, conduzindo a unidade a operar em regime de sobrecarga e limitação no teto de custeio, num serviço porta aberta 24h; com transbordo assistencial contínuo de porta aberta. O reajuste de 9,30% concedido eleva o repasse ordinário para R\$ 1.639.086,74, patamar este que regulariza a linha de base de custeio corrente, mas situa-se significativamente abaixo do custo real de operação da unidade.

- Repasse Mensal Aditivado Proposto: R\$ 1.639.086,74
- Custo Real Operacional Mapeado (Competência 2026): R\$ 1.986.580,00
- Margem de Economia Ofertada ao Município: R\$ 347.493,26 mensais (Déficit operacional residual suportado pela AHBB por meio de otimizações corporativas e eficiência de escala).

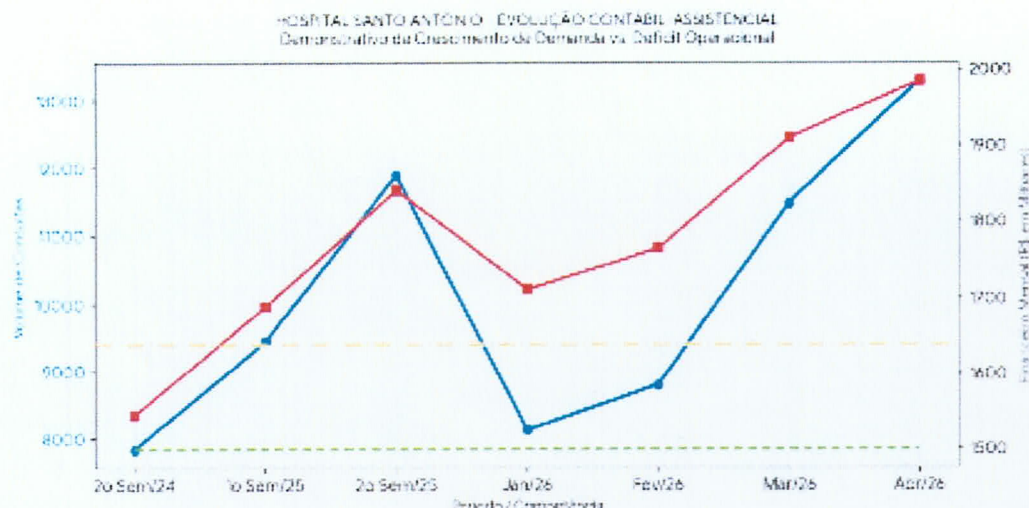
3. EVOLUÇÃO CONTÁBIL E DEMONSTRATIVO DE DÉFICIT OPERACIONAL (2024-2026)

Os valores abaixo refletem o consolidado dos relatórios de prestação de contas entregues à municipalidade e auditados pelo Tribunal de Contas do Estado (TCE-SP):

Período Comercial / Competência	Média de Consultas Médicas / Mês	de Execução Física vs. Meta Inicial	Repasse Ordinário Mensal Recebido (R\$)	Custo Real da Operação Hospitalar (R\$)	Balanco Déficit Mensal Absorvido pela OS (R\$)	Status de Qualidade / Tempo de Triagem
2º Semestre / 2024 (Pós-Assinatura)	7.842 consultas	116,1%	R\$ 1.499.621,90	R\$ 1.545.200,00	- 45.578,10	R\$ Conforme (Manchester < 11 min)
1º Semestre / 2025 (Início do Transbordo)	9.450 consultas	140,0%	R\$ 1.499.621,90	R\$ 1.689.450,00	- 189.828,10	R\$ Conforme (Manchester < 11 min)
2º Semestre / 2025 (Piso Enfermagem + VCMH)	11.890 consultas	176,1%	R\$ 1.499.621,90	R\$ 1.842.100,00	- 342.478,10	R\$ Conforme (Taxa Infecção 0,00%)
Janeiro / 2026 (Prestação de Contas SMS)	8.132 consultas	120,5%	R\$ 1.499.621,90	R\$ 1.712.400,00	- 212.778,10	R\$ Conforme (Aprovado CMA)
Fevereiro / 2026 (Prestação de Contas SMS)	8.806 consultas	130,4%	R\$ 1.499.621,90	R\$ 1.765.900,00	- 266.278,10	R\$ Conforme (Aprovado CMA)
Março / 2026 (Pico de Sazonalidade)	11.479 consultas	170,1%	R\$ 1.499.621,90	R\$ 1.910.320,00	- 410.698,10	R\$ Conforme (Aprovado CMS)
Abril / 2026 (Fechamento da Curva)	13.286 consultas	196,8%	R\$ 1.499.621,90	R\$ 1.986.580,00	- 486.958,10	R\$ Conforme (Aprovado CMS)
MÉDIA ATUAL DA OPERAÇÃO	13.286 consultas	196,8%	R\$ 1.499.621,90	R\$ 1.986.580,00	- 486.958,10	R\$ 100% de Metas Globais Atingidas

Código Rubrica	Categoria Custeio Hospitalar	de Repasse Mensal Aditivado (9,30%)	Custo Real da Operação (Mensal)	Desvio Financiado pela OS	Justificativa Técnica do Desvio de Custo Real
3.1.01	Recursos Humanos, Coordenação Encargos CLT	R\$ 623.233,03	R\$ 645.000,00	- 21.766,97	R\$ Piso da Enfermagem + Dissídios: Ampliação de 114 para 124 ativos e impacto da Lei nº 14.434/2022.
3.1.03	Serviços Médicos (Plantão Presencial PJ)	R\$ 646.860,18	R\$ 685.000,00	- 38.139,82	R\$ Escalas Fixas 24h: Cobertura ininterrupta clínica e pediátrica sob impacto do transbordo.
3.1.04	Serviços Odontológicos PA (12h)	de R\$ 25.000,00	R\$ 25.000,00	R\$ 0,00	Segregação e blindagem da grade de urgência exigida pelo TCE-SP.
3.1.06	Provisão Trabalhista Coordenada	R\$ 26.850,00	R\$ 32.000,00	- R\$ 5.150,00	Encargos incidentes e provisionamento de 13º/Férias da folha ampliada assistencial.
3.3.15	Locação de Veículo Administrativo	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 0,00	Logística de malotes, deslocamentos técnicos da coordenação, entregas de relatórios e documentos à SMS, protocolos, etc.
3.3.16	Locação de Ambulância Tipo B (24h)	R\$ 35.000,00	R\$ 35.000,00	R\$ 0,00	Regularização normativa do fluxo contínuo de remoção intra-hospitalar.
Diversos	Materiais Clínicos e Medicamentos	R\$ 240.643,53	R\$ 513.080,00	- 272.436,47	R\$ Inflação Médica de 16,9%: Explosão no consumo de insumos/MMH por transbordo de porta aberta.
3.3.99	Rateio Técnico de Custos Sede	R\$ 25.000,00	R\$ 25.000,00	R\$ 0,00	Reembolso estrito de assessoria contábil, jurídica e de RH por <i>time-sheet</i> .
4.0.00.00	Despesas de Capital (Reposição de Bens)	R\$ 12.000,00	R\$ 22.000,00	- 10.000,00	R\$ Desgaste estrutural e manutenção corretiva emergencial de equipamentos hospitalares.
TOTAL	REPASSE ORDINÁRIO CONSOLIDADO	R\$ 1.639.086,74	R\$ 1.986.580,00	- 347.493,26	R\$ Déficit real mensal absorvido e mitigado pela eficiência interna da Organização Social.

• **Gráfico 1: Evolução Contábil-Assistencial e Curva de Custos Reais (2024-2026)**



• **MEMÓRIA DE CÁLCULO E ANÁLISE DO REEQUILÍBRIO (BEYOND THE 9,3%)**

A demonstração contábil evidencia que o reajuste linear de 9,30% a ser concedido pela municipalidade (elevando o teto ordinário para R\$ 1.639.086,74) atua como uma recomposição parcial da linha de base histórica, cobrindo o redesenho da nova meta física de 10.150 consultas médicas/mês:

1. **Déficit Real Acumulado:** O custo real para manter o hospital operando com qualidade absoluta na porta aberta atingiu R\$ 1.986.580,00 em abril de 2026, impulsionado pela ampliação de 114 para 124 colaboradores CLT (Rubrica 3.1.01) para absorver o transbordo físico de pacientes.
2. **Mitigação de Impacto ao Tesouro:** O novo teto aditivado de R\$ 1.639.086,74 dispensa a aplicação de repasses maiores por parte do Município de Louveira, visto que a diferença residual de R\$ 347.493,26 mensais continuará sendo absorvida e mitigada pela governança interna da AHBB, por meio da isenção de 20% do INSS Patronal (CEBAS) no valor de R\$ 74.000,00/mês e da captação de receitas externas via Emendas Parlamentares MAC e habilitação no Programa SUS Paulista Municipal (Decreto Estadual nº 70.643/2026).

4. IMPACTO CONTRATADO VS. IMPACTO REAL DA OPERAÇÃO

A tabela abaixo espelha a exata alocação por categoria econômica, confrontando os valores de repasse aditivados com os custos reais necessários para manter a porta aberta ininterrupta 24 horas:

• TABELA COMPARATIVA DE READEQUAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS (TRANSIÇÃO CONSOLIDADA)

Esta matriz espelha o redimensionamento técnico-assistencial do quadro funcional, demonstrando a expansão da linha de frente para suportar a nova pactuação de metas de **10.150 consultas médicas/mês**:

Sequencial	Cargo Hospitalar (Nomenclatura do Plano de Contas)	ANTES (1º Termo - 114)	DEPOIS (2º Termo 124)	Turno - Operacional	Jornada / Escala	Justificativa Técnica do Redimensionamento Assistencial
01	Almoxarife	1	1	Diurno	40h Semanais	Preservação do controle físico e fracionamento de insumos.
02	Analista Administrativo	1	1	Diurno	40h Semanais	Gestão de notas fiscais e interface de compras da unidade.
03	Assistente Administrativo Faturamento	/ 1	1	Diurno	40h Semanais	Suporte direto ao faturamento e controle do Sistema Maestro.
04	Assistente Diretoria	de 1	0	—	—	Posto Otimizado: Custo revertido para o suporte assistencial.
05	Assistente Social	0	1	Diurno	30h Semanais	Nova Vaga: Acolhimento e fluxos regulatórios da rede (CROSS).
06	Fisioterapeuta Respiratório	0	1	Diurno	30h Semanais	Nova Vaga: Suporte ventilatório nos leitos de observação.
07	Auxiliar de Serviços Gerais / Apoio Operacional	2	2	Diurno	12x36	Quadro Ajustado: Manutenção da higienização e suporte local.
08	Auxiliar Administrativo Arquivo	/ 2	2	Diurno	40h Semanais	Suporte operacional de arquivos e relatórios à SMS.
09	Auxiliar de Farmácia	1	1	Noturno	12x36	Logística farmacêutica ininterrupta e dose unitária noturna.
10	Auxiliar de Farmácia	5	6	Diurno	12x36	+1 Vaga: Cobertura de fracionamento de MMH e medicamentos.
11	Controlador Acesso	de 7	7	Diurno	12x36	Gestão de fluxo de acompanhantes e segurança da recepção.
12	Controlador Acesso	de 4	4	Noturno	12x36	Gestão de fluxo de acompanhantes e segurança da recepção.

13	Supervisor Assistencial Unidade	de 1	1	Diurno	44h Semanais	Ativação imediata do fluxo de contingência frente a imprevistos.
14	Copeiro Hospitalar	(A) 1	1	Noturno	12x36	Suporte nutricional de retaguarda aos pacientes observados.
15	Copeiro Hospitalar	(A) 2	2	Diurno	12x36	Suporte nutricional de retaguarda aos pacientes observados.
16	Enfermeira Qualidade Prontuários	de e 1	1	Diurno	40h Semanais	Monitoramento da NOM, NON e auditoria técnica de prontuários.
17	Enfermeiro Assistencial de Porta	(A) 10	12	Diurno	12x36	+2 Vagas: Classificação Manchester nas 2 portas (Adulto/Ped).
18	Enfermeiro Assistencial Pronto Socorro	(A) de 6	7	Noturno	12x36	+1 Vaga: Reforço na triagem e supervisão de medicação.
19	Enfermeiro Horizontal de Rotina	(A) 1	1	Diurno	44h Semanais	Coordenação de rotinas de cuidados internos das alas.
20	Farmacêutico Clínico	(A) 3	3	Diurno	12x36	Exigência legal CRF de profissional ativo em tempo integral.
21	Farmacêutico Clínico	(A) 2	3	Noturno	12x36	+1 Vaga: Garantia de cobertura farmacêutica ininterrupta 24h.
22	Farmacêutico Responsável Técnico (RT)	1	1	Diurno	40h Semanais	Responsabilidade técnica legal e regulação de psicotrópicos.
23	Recepcionista Atendimento	de 13	14	Diurno	12x36	+1 Vaga: Garantia de fluxo ininterrupto de abertura de fichas.
24	Recepcionista Atendimento	de 4	4	Noturno	12x36	Abertura contínua de fichas no Sistema Maestro na madrugada.
25	RT e Coordenador de Enfermagem Geral	1	1	Diurno	40h Semanais	Gestão técnica do corpo de enfermagem e escalas internas.
26	Técnico Enfermagem	de 22	25	Diurno	12x36	+3 Vagas: Absorção de transbordo nas salas de medicação.
27	Técnico Enfermagem	de 17	19	Noturno	12x36	+2 Vagas: Eliminação de dobras e garantia de repouso legal.
28	Técnico Enfermagem (Folguista)	de 1	1	Noturno	12x36	Cobertura regulamentar de folgas, licenças e afastamentos.

—	TOTAL COLABORADORES (CLT)	DE 114	124	—	—	Aumento Corrigido de Assistenciais.	Líquido 10 Postos
---	---------------------------------	-----------	-----	---	---	---	----------------------

5. EVIDÊNCIAS DE SUSTENTABILIDADE E DETERMINAÇÃO DE OFENSORES DE CUSTO

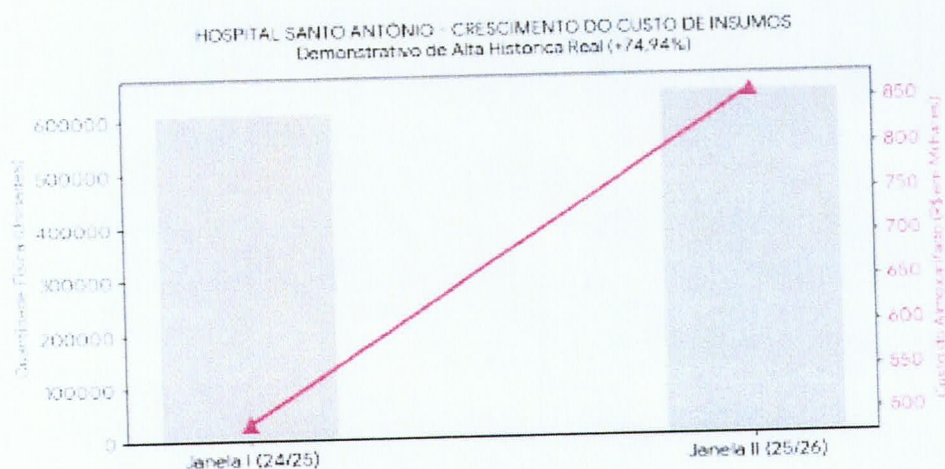
Para subsidiar tecnicamente a Procuradoria-Geral, e esclarecer o desvio entre o valor do contrato vs. o custo real, a operação demonstra estar sob forte pressão inflacionária setorial baseada em três pilares:

1. Explosão Crítica da Demanda Assistencial (Porta Aberta): O plano original e os relatórios da Comissão de Monitoramento e Avaliação (CMA) consolidaram a produção real em 13.286 atendimentos mensais (execução física de 196,8%), com picos de 11.479 atendimentos registrados no primeiro trimestre de 2026. Esse transbordo de 1,96 vezes mais pacientes por dia exauriu os tetos macro unificados de insumos correntes.
2. Aumento Real no Consumo e Custo do Almoço Clínico (IDS Saúde): Conforme dados oficiais extraídos diretamente do sistema integrado da prefeitura, as saídas de insumos registram um crescimento expressivo e severo em volume e custo financeiro real entre as duas últimas competências anuais da operação hospitalar:
 - o Período I (01/07/2024 a 30/04/2025): Movimentação de 609.087,00 unidades saídas, com valor total de R\$ 491.813,48.
 - o Período II (01/05/2025 a 30/04/2026): Movimentação de 640.854,30 unidades saídas, elevando-se o valor consolidado para R\$ 860.399,42.
 - o Variação Físico-Financeira Real: Verificou-se um acréscimo de 74,94% no custo real do reabastecimento de almoxarifado de um ano para o outro, impulsionado pelo maior giro assistencial e pela inflação médica setorial (VCMH) de 16,9%.

Código Insumo	Descrição do Insumo (Saúde - Prefeitura Municipal)	IDS	Qtd. Período I	Saída Valor I	Período II	Qtd. Período II	Saída Valor Período II	Variação de Custo Real
34966	CEFTRIAXONA SODICA 1G IV AMP (HOSPITAL)	FR	2.171,00	R\$ 135.815,71	3.019,00		R\$ 13.292,66	+ 39,05%
35136	CETOPROFENO 50MG / ML - 2 ML IM (HOSPITAL)	IM	8.343,00	R\$ 9.857,59	10.556,00		R\$ 10.573,21	+ 7,26%
35035	DIPIRONA SÓDICA 500 MG/ML AMP 2 ML (HOSPITAL)		15.549,00	R\$ 9.031,45	26.193,00		R\$ 11.052,34	+ 22,38%

35067	DEXAMETASONA, FOSFATO 4 MG/ML AMP 2,5 ML	13.446,00	R\$ 12.297,20	22.854,00	R\$ 17.127,48	+ 39,28%
34775	AGULHA DESCARTAVEL 30X7 SEM SEGURANÇA	30.908,00	R\$ 1.519,90	45.691,00	R\$ 2.541,06	+ 67,19%
34776	AGULHA DESCARTAVEL 40X12 SEM SEGURANÇA	50.819,00	R\$ 4.452,37	80.940,00	R\$ 6.259,05	+ 40,58%
34888	SERINGA 3ML S/AG. DESC. LUER LOCK	106.905,00	R\$ 2.820,75	10.747,00	R\$ 1.054,01	Otimização
34829	EQUIPO MACROGOTAS C/INJETOR (HOSPITAL)	16.822,00	R\$ 11.535,99	23.211,00	R\$ 15.903,68	+ 37,86%
34762	ABOCATH 22G SEM TRAVA SEGURANÇA	DE 5.340,00	R\$ 2.717,16	5.287,00	R\$ 3.857,76	+ 41,98%
35148	ABOCATH 24G SEM TRAVA SEGURANÇA	DE 4.144,00	R\$ 3.741,42	8.115,00	R\$ 5.873,16	+ 56,98%
34865	MASCARA CIRURGICA C/ELASTICO (HOSPITAL)	15.584,00	R\$ 1.134,15	20.399,00	R\$ 1.492,74	+ 31,61%

• Evolução de Gastos Reais com Insumos do Almoxarifado (IDS Saúde)



3. Complementação de Custeio Estratégico (SUS Paulista / Emendas Federais): Diante das evidências contábeis e fiscais auditadas que provam que o custo real de operação da unidade está consolidado no patamar de R\$ 1.986.580,00 por mês, a instituição irá buscar ativamente a captação de recursos adicionais externos conforme pactuado no Plano de Trabalho, desonerando o tesouro municipal:

- *Programa SUS Paulista Municipal (Decreto Estadual nº 70.643/2026):* Habilitação imediata para faturamento de incentivos estaduais complementares de média e alta complexidade, indexados pela produção hospitalar real.
- *Emendas Parlamentares Federais de Custeio (Teto MAC):* Captação de emendas extraordinárias para aplicação direta na rubrica de medicamentos e materiais clínicos (Diversos), servindo como amortecedor financeiro contra a flutuação inflacionária.

6. CONCLUSÃO E AUTONOMIA GERENCIAL

O Segundo Termo Aditivo atende integralmente ao princípio da modicidade de preços e da vantajosidade. O reajuste de 9,30% regulariza a linha de base para R\$ 1.639.086,74/mês.

Conforme estabelecido na Cláusula de Salvaguarda da Autonomia Financeira (Anexo I do Plano de Trabalho), fica assegurada à Diretora Executiva da unidade a plena autonomia gerencial para realizar a livre transposição e remanejamento de saldos entre as rubricas. Essa flexibilidade assistencial permite ao hospital responder com agilidade às flutuações de mercado e demandas sazonais de inverno, o que afasta a incidência de glosas ou retenções desde que respeitado o teto unificado global.

O referido documento complementar através deste memorial técnico, para a renovação contratual do Hospital Municipal Santo Antônio demonstram conformidade com a Lei nº 14.133/2021, comprovando o nexo entre o aumento da demanda e os custos operacionais. O documento consolida relatórios de produção, planilhas de custos do sistema IDS Saúde e atas do Conselho Municipal de Saúde, cujos rastreios digitais estão indicados para validação jurídica.

Ante o exposto, resta plenamente instruído o nexo de causalidade econômico-financeira, requerendo-se a emissão do parecer favorável e o encaminhamento para a regular assinatura do Excelentíssimo Senhor Prefeito.



Maria do Carmo de Oliveira Pelisão

Diretoria Executiva — Hospital Municipal Santo Antônio

Associação Hospitalar Beneficente do Brasil (AHBB | Rede Santa Casa)

Louveira, 29 de Maio de 2026.

REFERÊNCIAS E RASTREABILIDADE DIGITAL DO PROCESSO

Processo Administrativo de Origem: nº 2026/0003542

Unidade: Hospital Municipal Santo Antônio (CNES Nº 4702069)

Objeto: Repositório Oficial de Fontes, Atas, Dados Contábeis e Legislação Correlata

1. BASE DE LEGISLAÇÃO E NORMATIVAS APLICADAS

Os fundamentos jurídicos que amparam e convalidam a recomposição da equação econômico-financeira de 9,30% estão dispostos nas seguintes bases normativas:

- Lei Federal nº 14.133, de 1º de abril de 2021 (Nova Lei de Licitações e Contratos): Amparo direto para o reajustamento e recomposição por mutação de custos operacionais.
 - Disponível no Portal da Legislação do Planalto Federal.
 - *Link:* Planalto Federal - Lei 14133/21
- Decreto Estadual nº 70.643, de 25 de maio de 2026 (Programa SUS Paulista Municipal): Regulamenta o cofinanciamento estadual por produção de média e alta complexidade para hospitais municipais paulistas.
 - Publicado no Diário Oficial do Estado de São Paulo (DOE-SP), caderno Executivo I.
 - *Link:* [Assembleia Legislativa de SP - Portal de Legislação](#)
- Lei Federal nº 14.434, de 4 de agosto de 2022 (Piso Nacional da Enfermagem): Fato do Príncipe que impôs a readequação salarial obrigatória da Rubrica 3.1.01.
 - Portal de Atos Internos da Presidência da República.
 - *Link:* [Planalto Federal - Lei 14434/22](#)
- Resolução CFM nº 2.077/2014 e Resolução COFEN nº 564/2017: Disciplinam os critérios éticos de triagem e a obrigatoriedade da continuidade da porta de entrada ininterrupta.
 - Portais centrais dos conselhos de classe.
 - *Links:* [Conselho Federal de Medicina](#) | [Conselho Federal de Enfermagem](#)

2. DOCUMENTOS E PRESTAÇÕES DE CONTAS DO MUNICÍPIO DE LOUVEIRA/SP

Os relatórios de evolução de custos e atendimento de metas físicas de porta aberta estão publicados e disponíveis para consulta pública nos seguintes repositórios oficiais:

- Relatórios Mensais da Comissão de Monitoramento e Avaliação (CMA): Auditorias que cancelam a média estável de atendimentos/mês e os tempos de classificação no Sistema Maestro.
 - Portal da Transparência da Prefeitura Municipal de Louveira, na aba "Saúde" > "Contratos de Gestão" > "Prestações de Contas AHBB".
 - *Link:* Prefeitura de Louveira - Transparência

- Relatório de Saídas do Almoxarifado e Insumos (Sistema IDS Saúde): Extrato analítico (Programa: TDmWSaid6255) que acusa o salto de custos para R\$ 860.399,42 e o escoamento de 640.854,30 unidades de materiais na janela 2025/2026.
 - Sistema de Gestão de Almoxarifado IDS Saúde da Secretaria Municipal de Saúde (Acesso restrito a auditores e fiscais do contrato mediante chave do Processo nº 2026/0003542).
- Atas Deliberativas do Conselho Municipal de Saúde (CMS): Aprovação por unanimidade das contas, da taxa zero de infecção e validação social do plano assistencial da unidade.
 - Site Oficial da Prefeitura de Louveira, na aba "Conselhos Municipais" > "Conselho de Saúde" > "Atas 2025/2026".
 - *Link:* Prefeitura de Louveira - Conselhos

3. PORTAL DA TRANSPARÊNCIA INSTITUCIONAL DA OS (AHBB)

Os demonstrativos de impacto financeiro corporativo, isenções filantrópicas e folha bruta realinhada de 124 funcionários ativos CLT encontram-se depositados no repositório de compliance da instituição:

- Plano de Trabalho Técnico-Operacional Readequado: Detalha a distribuição analítica das rubricas orçamentárias de custeio no valor linear unificado de R\$ 1.639.086,74/mês.
 - *Onde encontrar:* Portal de Integridade e Prestação de Contas ao Terceiro Setor da AHBB Sede.
 - *Link:* AHBB Portal de Transparência - Louveira
- Certificado CEBAS Ativo (Isenção da Cota Patronal de INSS): Comprovação da imunidade filantrópica de 20%, que reverte uma economia mensal de R\$ 74.000,00 em benefício direto aos cofres municipais.
 - *Onde encontrar:* Cadastro Nacional de Entidades de Assistência Social (CNEAS) do Ministério da Saúde e aba de Certidões do site da AHBB.
 - *Link:* Ministério da Saúde - Pro-SUS/CEBAS

4. FISCALIZAÇÃO EXTERNA (TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO - TCE-SP)

- Certidão de Regularidade de Repasses ao Terceiro Setor: Julgamento e acompanhamento das contas anuais do Contrato de Gestão nº 001/2024 perante o órgão de controle externo estadual.
 - *Onde encontrar:* Portal de Processos Eletrônicos do TCESP, utilizando a chave de busca da e-CMA do município.
 - *Link:* [Tribunal de Contas do Estado de SP - Consulta de Processos](#)

NOVA TABELA DE CARGOS (CLT)

Instrumento: Segundo Termo Aditivo ao Contrato de Gestão nº 001/2024

Processo Administrativo: nº 2026/0003542

Unidade Hospitalar: Hospital Municipal Santo Antônio

Entidade Gestora: Associação Hospitalar Beneficente do Brasil (AHBB)

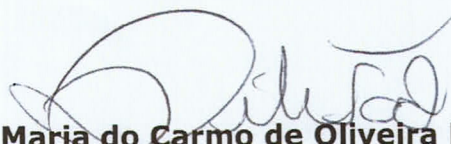
A tabela abaixo apresenta a estrutura oficial e consolidada do quadro de Recursos Humanos sob regime CLT que passa a vigorar na unidade hospitalar a partir do Segundo Aditamento. Esta matriz destina-se à publicação oficial e transparência pública, em estrito alinhamento com o teto financeiro unificado da Rubrica 3.1.01:

Cód. Rubrica	Cargo / Função Autorizada para Contratação	Qtd. Vagas Autorizadas	Turno Operacional	Carga Horária Escala	Natureza / do Vínculo
3.1.01	Almoxarife	1	Diurno	40h Semanais	CLT Regido
3.1.01	Analista Administrativo	1	Diurno	40h Semanais	CLT Regido
3.1.01	Assistente Administrativo	1	Diurno	40h Semanais	CLT Regido
3.1.01	Assistente Social	1	Diurno	30h Semanais	CLT Regido
3.1.01	Fisioterapeuta Respiratório	1	Diurno	30h Semanais	CLT Regido
3.1.01	Auxiliar de Serviços Gerais / Apoio Operacional	2	Diurno	12x36	CLT Regido
3.1.01	Auxiliar Administrativo	2	Diurno	40h Semanais	CLT Regido
3.1.01	Auxiliar Farmácia de	1	Noturno	12x36	CLT Regido
3.1.01	Auxiliar Farmácia de	6	Diurno	12x36	CLT Regido
3.1.01	Controlador de Acesso	7	Diurno	12x36	CLT Regido
3.1.01	Controlador de Acesso	4	Noturno	12x36	CLT Regido

3.1.01	Supervisor Assistencial	1	Diurno	44h Semanais	CLT Regido
3.1.01	Copeiro (A)	1	Noturno	12x36	CLT Regido
3.1.01	Copeiro (A)	2	Diurno	12x36	CLT Regido
3.1.01	Enfermeiro de Qualidade (A)	1	Diurno	40h Semanais	CLT Regido
3.1.01	Enfermeiro Assistencial (A)	12	Diurno	12x36	CLT Regido
3.1.01	Enfermeiro Assistencial (A)	7	Noturno	12x36	CLT Regido
3.1.01	Enfermeiro Horizontal (A)	1	Diurno	44h Semanais	CLT Regido
3.1.01	Farmacêutico (A)	3	Diurno	12x36	CLT Regido
3.1.01	Farmacêutico (A)	3	Noturno	12x36	CLT Regido
3.1.01	Farmacêutico RT	1	Diurno	40h Semanais	CLT Regido
3.1.01	Recepcionista	14	Diurno	12x36	CLT Regido
3.1.01	Recepcionista	4	Noturno	12x36	CLT Regido
3.1.01	RT e Coordenador de Enfermagem	1	Diurno	40h Semanais	CLT Regido
3.1.01	Técnico de Enfermagem	25	Diurno	12x36	CLT Regido
3.1.01	Técnico de Enfermagem	19	Noturno	12x36	CLT Regido
3.1.01	Técnico de Enfermagem (Folguista)	1	Noturno	12x36	CLT Regido
—	TOTAL DE VAGAS CLT AUTORIZADAS	124	—	—	Quadro Oficial

NOTA DE CONFORME PARA PUBLICAÇÃO (COMPLIANCE)

"Certificamos que a distribuição de cargos e quantitativos constantes na presente tabela de Recursos Humanos atende estritamente às metas assistenciais fixadas pelo Segundo Termo Aditivo ao Contrato de Gestão nº 001/2024. A consolidação do quadro em 124 postos ativos visa absorver a demanda reprimida e o transbordo físico da unidade hospitalar neste momento, em total observância aos princípios da modicidade, eficiência e transparência regulados pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo (TCE-SP)."

**Maria do Carmo de Oliveira Pelisão**

Diretora do Hospital Santo Antonio de Louveira

AHBB-REDE SANTA CASA