



# CÁRITAS PAROQUIAL NOSSA SENHORA MÃE DOS HOMENS E SANTO ANTÔNIO DE PÁDUA

## PLANO DE TRABALHO – SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS

**EDITAL 006/2023**

### 1. DADOS CADASTRAIS

1.1 - Entidade Proponente			
<b>Órgão / Entidade</b>		<b>CNPJ</b>	
Cáritas Paroquial Nossa Senhora Mãe dos Homens e Santo Antônio de Pádua		07.068.470/0001-36	
<b>Endereço</b>			
Rua Antônio Chicalhone, nº 209, Bairro Santo Antônio			
<b>Cidade</b>	<b>UF</b>	<b>CEP</b>	<b>Telefone:</b>
Louveira	SP	13.290-000	(19) 3848-1389
<b>E-mail Institucional</b>			
<a href="mailto:caritasparoquial@ig.com.br">caritasparoquial@ig.com.br</a>			
<b>Conta-Corrente - Municipal</b>	<b>Banco</b>	<b>Agência</b>	<b>Praça Pagamento</b>
30443-3	Banco do Brasil	2254-3	Louveira - SP
<b>Conta-Corrente - Estadual</b>	<b>Banco</b>	<b>Agência</b>	<b>praça Pagamento</b>
30125-6	Banco Brasil	2254-3	Louveira - SP
1.2 - Representante Legal da Proponente			
<b>Nome do Representante Legal</b>			<b>Cargo</b>
Rubens Aparecido da Silva			Presidente
<b>RG/CI</b>	<b>Órgão Expedidor</b>	<b>CPF</b>	
12.734.930-3	SSP-SP	016.014.778-64	
<b>Endereço Residencial (rua, bairro, nº, etc)</b>			
Rua Ernesto Bevilaqua nº 89 CA2, Jd. São Francisco			
<b>Cidade</b>	<b>UF</b>	<b>CEP</b>	
Louveira	SP	13290-000	
<b>E-mail Pessoal</b>			<b>Telefone</b>



# CÁRITAS PAROQUIAL NOSSA SENHORA MÃE DOS HOMENS E SANTO ANTÔNIO DE PÁDUA

<a href="mailto:retificademotoresrestaukar@gmail.com">retificademotoresrestaukar@gmail.com</a>		(19) 99648-1526
<b>1.3 - Responsável Técnico do Projeto</b>		
<b>Nome do Responsável Técnico do Projeto</b>		<b>Cargo/Função</b>
Fabiana Cristina Lopes Cardoso		Coordenadora Técnica
<b>RG/CI</b>	<b>Órgão Expedidor</b>	<b>CPF</b>
34.272.686.9	SSP-SP	271.158.078-41
<b>Endereço Residencial (rua, bairro, nº, etc)</b>		
Rua Humberto Pella,112 - Leitão		
<b>Cidade</b>	<b>UF</b>	<b>CEP</b>
Louveira	SP	13290000
<b>E-mail Pessoal</b>		<b>Telefone</b>
<a href="mailto:coordenacaocaritaspapoquial@gmail.com">coordenacaocaritaspapoquial@gmail.com</a>		(19) 99728-1103

## 2. DESCRIÇÃO DO PROJETO

<b>2.1 - Título do Projeto:</b>	<b>2.2 - Período de Execução</b>	
Projeto Crescer e Transformar	<b>Início: 01/07/2025</b>	<b>Término: 30/09/2025</b>
<b>2.3 – Identificação da Ação e Capacidade de Atendimento</b>		
Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	<ul style="list-style-type: none"><li>● <b>CAPACIDADE DE ATENDIMENTO PRETENDIDA:</b> 169 usuários</li><li>● <b>VALOR DE REFERÊNCIA POR USUÁRIO:</b> R\$ 442,00 (Quatrocentos e quarenta e dois reais)</li><li>● <b>VALOR PREVISTO PARA 03 MESES:</b> R\$ 224.097,84(Duzentos e vinte e quatro mil e noventa e sete reais e oitenta e quatro centavos)</li></ul>	
<b>2.4 – Justificativa</b>		
A Política Nacional de Assistência Social (PNAS) estabelece como conceito de vulnerabilidade às necessidades objetivas e subjetivas das pessoas. As necessidades objetivas relacionadas à questão material da existência -		



## CÁRITAS PAROQUIAL NOSSA SENHORA MÃE DOS HOMENS E SANTO ANTÔNIO DE PÁDUA

condições precárias de vida, privação de renda e privação de acesso aos serviços públicos. Já as necessidades subjetivas decorrem de experiências de violência, desvalorização, discriminação e exploração vivenciadas pelas pessoas no âmbito familiar, comunitário e social. Tais experiências levam à fragilização de seus vínculos afetivos e de pertencimento social, o que lhes expõem a riscos individuais e sociais, ou seja, a violações de direitos.”

Para prevenir a fragilização dos vínculos e protegê-los, o Sistema Único de Assistência Social (SUAS), oferta à população uma série de serviços e benefícios, além de programas de transferência de renda.

O Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos - integra o conjunto de serviços do SUAS e, junto com o PAIF ofertados nos Centros de Referência de Assistência Social - CRAS, oferece à população que vivencia vulnerabilidades sociais e relacionais oportunidades de reflexão sobre as questões vivenciadas em seu dia a dia e estratégias para concretizar as suas potencialidades, habilidades, aptidões e interesses.

Na execução dos SCFV, atividades de natureza lúdica, como as artísticas, culturais, desportivas e esportivas, por exemplo, são estratégias desenvolvidas para promover a convivência e a ressignificação de experiências conflituosas, violentas, traumáticas – as vulnerabilidades relacionais - vivenciadas pelos usuários. As vivências oportunizadas pelo Serviço auxiliam no desenvolvimento de competências para diferentes dimensões da vida: na aquisição de repertórios de comunicação mais efetivos, no desenvolvimento de relações de afetividade emancipadoras; na valorização da cultura local e dos conhecimentos tradicionais da comunidade; na socialização e no sentimento de pertença; na construção de projetos de vida; na participação social, entre outros.

No município de Louveira, as situações de vulnerabilidades apresentadas nos territórios dos CRAS Santo Antônio e CRAS Central perpassa por situações como evasão escolar, gravidez na adolescência, envolvimento com tráfico e uso de substâncias psicoativas, entre outras questões sociais que se apresentam para crianças, adolescentes e jovens do território. Além da vulnerabilidade social decorrente da falta de acesso a direitos básicos, a vulnerabilidade relacional também se faz presente: vínculos familiares e comunitários fragilizados e/ou rompidos o que leva a situações de violência e negligência principalmente se considerarmos as pessoas socialmente mais suscetíveis a essas situações: crianças, adolescentes, mulheres, pessoas com deficiência, idosos, entre outros.

Desta forma a execução do SCFV nos dois territórios de CRAS do município se justifica pela situação de vulnerabilidade vivenciada nesses territórios como uma forma de prevenção para vivências de situações de risco e de possibilidade de fragilização e/ou rompimento de vínculos familiares que se apresentam rotineiramente na vida de crianças e adolescentes, principalmente as que se encontram vulneráveis em suas relações familiares e comunitárias.

### 2.5 – Diagnóstico da Realidade

Segundo dados do último censo demográfico do IBGE em 2010, o município de Louveira tinha um total de 37.125 habitantes, mas com uma projeção em 2022 que pode chegar a mais de 51.000 habitantes, devido ao intenso fluxo



## CÁRITAS PAROQUIAL NOSSA SENHORA MÃE DOS HOMENS E SANTO ANTÔNIO DE PÁDUA

migratório, de diversas regiões do País, em sua maioria identificadas pela busca de condições de vida melhores das que possuíam em suas cidades de origem.

No Índice de Desenvolvimento Humano – IDH, que tem como base a comparação de três indicadores: Renda, Educação e Longevidade e tem uma variável de 0 a 1, o município de Louveira alcança 0,777, acima da média nacional que é de 0,727. Quando desmembramos cada variável, o município apresenta os seguintes índices: renda, 0,783; Educação, 0,697; e longevidade 0,861. O índice nacional é, respectivamente, 0,739, 0,637 e 0,816.

De acordo com o Atlas do Desenvolvimento Humano, são consideradas extremamente pobres, pobres e vulneráveis à pobreza as pessoas com renda domiciliar per capita mensal inferior a R\$70,00, R\$140,00 e R\$255,00 (valores referentes a 2010), respectivamente. Dessa forma, em 2010, 0,52% da população do município eram extremamente pobres, 0,93% eram pobres e 7,80% eram vulneráveis à pobreza.

Analisando as informações do Cadastro Único (CadÚnico) do Governo Federal do ano de 2017, a proporção de pessoas extremamente pobres (com renda familiar per capita mensal inferior a R\$ 70,00) inscritas no CadÚnico, era de 32,81%; a proporção de pessoas pobres (com renda familiar per capita mensal inferior a R\$ 140,00), inscritas no cadastro, era de 57,71%,; e por fim, a proporção de pessoas vulneráveis à pobreza (com renda familiar per capita mensal inferior a R\$ 255,00), também inscritas no cadastro, 81,13%, em 2017.

A renda percapta média no município é de R\$ 1.041,17, mas quando analisamos as famílias pobres e extremamente pobres cadastradas no Cadastro Único do município, esse valor desce para R\$ 69,45 e R\$ 38,51 respectivamente

Do total da população acima de 18 anos em 2010, 78% deles tinham uma ocupação com carteira assinada, enquanto 11% tinham uma ocupação sem carteira assinada, em sua maioria em trabalho informal. Ao mesmo tempo, a taxa de desocupação nessa faixa etária, isto é, o percentual da população economicamente ativa que estava desocupada era de 3,91%. Do total de ocupados, 64% tinham rendimentos de até 2 salários-mínimos e aproximadamente 6% com remuneração de até 1 salário-mínimo (valores referentes a 2010).

No município, com relação à escolaridade, a proporção de crianças de 5 a 6 anos na escola era de 100%, em 2010. No mesmo ano, a proporção de crianças de 11 a 13 anos, frequentando os anos finais do ensino fundamental, era de 85%. A proporção de jovens de 15 a 17 anos com ensino fundamental completo era de 69,09 e a proporção de jovens de 18 a 20 anos com ensino médio completo era de 46%. Sobre a distorção idade/série e evasão escolar temos dados relacionados a 2017 que traz uma taxa total de 16,20%: a taxa de evasão no **fundamental** era de 1,60% e a taxa de evasão no **ensino médio** era de 9,70%.

Ainda sobre a escolaridade, 23% da população acima de 18 anos com ocupação, não tinham o ensino fundamental completo, o que pode explicar a baixa remuneração nas ocupações preenchidas por esse público. Outro dado importante é que 20% das crianças do município vivem em domicílios em que nenhum dos moradores adultos completaram o ensino fundamental, sendo que destes domicílios 8% são de mães, chefes de família com pelo menos 1 filho menor de 15 anos. O município tinha neste período 7% da população analfabeta acima de 15 anos.



## CÁRITAS PAROQUIAL NOSSA SENHORA MÃE DOS HOMENS E SANTO ANTÔNIO DE PÁDUA

Quando os dados sobre escolaridade estão relacionados à população mais vulnerável do município, em jovens entre 15 e 24 anos que deveriam estar no processo final de escolarização e já em preparação para o mercado de trabalho temos 2% dos jovens entre 15 e 24 anos vulneráveis à pobreza que não estudam e não trabalham.

Outro dado significativo e que deve ter a atenção dos serviços públicos locais: no ano de 2017, 9% do total de meninas entre 10 e 17 anos tiveram filhos no município, o que gera em muitos casos o abandono da escola, dentre outros direitos não acessados ou negligenciados devido a uma gravidez precoce na infância e adolescência.

Com relação aos serviços públicos, o município de Louveira se organiza da seguinte forma: são 6 Unidades Básicas de Saúde, 22 escolas da rede municipal de ensino, 14 centros esportivos e de lazer (alguns em parceria), 02 CRAS, 1 CREAS da política de assistência social, além de outros serviços socioassistenciais que são parte integrante da rede de cuidados e proteção das famílias em situação de vulnerabilidade.

Especificamente os moradores do território do CRAS Santo Antônio, um dos territórios onde serão as atividades do serviço proposto, em sua grande maioria, são famílias migrantes de estados da Região Nordeste, dos estados de Minas Gerais e Paraná. A maioria são famílias numerosas, de baixa renda, com baixa escolaridade, com baixo acesso a informações e pouca formação profissional, o que muitas vezes os tornam trabalhadores informais ou desempregados, residentes em moradias insalubres, em regiões de vulnerabilidade e extrema vulnerabilidade. Suas crianças e adolescentes em sua grande maioria são expostas a diversos tipos de violências e negligências, o que as transformam em vítimas em relação a garantia de seus direitos, como também suscetíveis ao tráfico de drogas, evasão escolar, gravidez precoce, entre outras vulnerabilidades que possam ocorrer dentro e fora de seu território.

Nesse cenário o serviço de convivência e fortalecimento de vínculos, a partir de sua proposta metodológica tem um papel fundamental na articulação com a rede socioassistencial e das demais políticas públicas para a redução das vulnerabilidades e desigualdade social que atinge diretamente as crianças e adolescentes do município.

### 2.6 Metodologia

Para a realização dos atendimentos, a instituição utilizará sua sede, localizada no Bairro Santo Antônio, o que propiciará um maior número de atendidos nesta unidade, com a previsão de uma média de **169 atendidos** entre os períodos da manhã e tarde. Já para os atendimentos no território do CRAS Central, a instituição não atenderá este território, mediante a solicitação de supressão do plano de trabalho, em virtude do impacto no quadro de colaboradores.

De início os grupos que serão executados no território do CRAS Santo Antônio serão denominados:

- ✓ G1M (Grupo 1 Manhã) e G1T (Grupo 1 Tarde), com referência a crianças entre 6 e 9 anos de idade;
- ✓ G2M (Grupo 2 Manhã) e G2T (Grupo 2 Tarde) em referência a crianças e adolescentes na faixa etária entre 10 e 13 anos de idade; e 11 meses



## CÁRITAS PAROQUIAL NOSSA SENHORA MÃE DOS HOMENS E SANTO ANTÔNIO DE PÁDUA

- ✓ G3M (Grupo 3 Manhã), G3T (Grupo 3 Tarde), em referência aos adolescentes na faixa etária entre 14 e 17 anos e 11 meses.

Na sede da instituição (CRAS Santo Antônio) a frequência dos usuários será de até 03 dias na semana, com permanência no serviço de 3 horas, totalizando 12 horas semanais para G1 e G2 e G3, como apontado no termo de referência no item 4.2.3.

Semanalmente, às segundas-feiras a equipe do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos continuará com as supervisões, reuniões de planejamento como uma estratégia para se desenvolver uma intervenção social. Para mantermos a qualidade será realizado semanalmente porque deve ser ajustado com frequência em função de novos desafios e demandas que vão se apresentando no processo de trabalho.

As considera-se atividades terão natureza lúdica, artísticas, culturais, desportivas e esportivas, como estratégias que serão desenvolvidas para promover a convivência e a ressignificação de experiências conflituosas, violentas, traumáticas – as vulnerabilidades relacionais - vivenciadas pelos usuários. Manteremos os mesmos propósitos, com foco na aquisição de repertórios, no desenvolvimento de relações afetivas saudáveis entre seus pares, com a família e comunidade, na valorização da comunidade e da cultura local, na construção de projetos de vida e participação social, entre outros.

Como já é previsto na tipificação dos serviços socioassistenciais, não haver mudança nos eixos orientadores designados para cada percurso e faixa etária. Trabalharemos ao longo dos meses o desenvolvimento dos eixos de direitos essenciais, como: Direito Convivência social; Direito de ser e Direito de Participação. Além dos atendimentos grupais e individuais, reuniões com a rede e articulações encaminhamentos CRAS e CREAS.

### 2.7 Objetivo Geral

Oferecer proteção social a 169 **crianças e adolescentes**, em situação de vulnerabilidade e risco, por meio do desenvolvimento de suas potencialidades, bem como favorecer aquisições para a conquista da autonomia, do protagonismo e da cidadania, mediante o fortalecimento de vínculos familiares e comunitários.



## CÁRITAS PAROQUIAL NOSSA SENHORA MÃE DOS HOMENS E SANTO ANTÔNIO DE PÁDUA

2.8 – Público-alvo		
Perfil da População Atendida	Critérios de Seleção	Formas de Acesso
Crianças e Adolescentes entre 6 e 17 anos e 11 meses, em situação de vulnerabilidade, residentes nos territórios dos CRAS Central e Santo Antônio.	Crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade ou extrema vulnerabilidade, residentes nos territórios atendidos.	(X) Procura espontânea (X) Busca ativa (X) Encaminhamentos da rede socioassistencial (X) Encaminhamentos de outras políticas setoriais (X) Encaminhamentos do Sistema de Garantia de Direitos e Justiça.

### 3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

Nº	ATIVIDADE	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	Nº DE ATENDIDOS	DIVISÃO POR GRUPO	CRONOGRAMA	
					DURAÇÃO	PERIODICIDADE/ PREVISÃO
<b>Grupo I – Manhã (G1 M) – Crianças de 6 a 9 anos – CRAS Santo Antônio</b>						
1	Café da manhã	Educador Social	Aproximadamente 15 usuários	G1 M	08h às 08h30	Terça a Sexta-feira
2	Convivência e Acolhida – Educação Social	Educador Social	Aproximadamente 15 usuários	G1 M	08h30 às 09h30	Terça a Sábado
3	Oficina de Atividade Esportiva	Facilitador de oficina	Aproximadamente 15 usuários	G1 M	09h30 às 10h30	Terça-feira
4	Oficina de Atividade Arte cênicas	Facilitador de Oficina	Aproximadamente 15 usuários	G1 M	09h30 às 10h30	Quarta-feira
5	Oficina de Atividade Artística - Desenho	Facilitador de Oficina	Aproximadamente 15 usuários	G1 M	09h30 às 10h30	Quinta-feira
6	Oficina de Atividade Artística - Desenho	Facilitador de Oficina	Aproximadamente 15 usuários	G1 M	09h30 às 10h30	Sexta-feira
7	Oficina de Atividade Artística - Desenho	Facilitador de oficina	Aproximadamente 15 usuário	G1 M	09h30 às 10h30	Sexta-feira



## CÁRITAS PAROQUIAL NOSSA SENHORA MÃE DOS HOMENS E SANTO ANTÔNIO DE PÁDUA

8	Atividade de Convivência – Tempo Livre	Educador Social	Aproximadamente 15 usuários	G1 M	10h30 às 11h	Terça a Sexta-feira
<b>Grupo II – Manhã (G2 M) – Crianças e adolescentes de 10 a 13 anos – CRAS Santo Antônio</b>						
1	Café da manhã	Educador Social	Aproximadamente 15 usuários	G2 M	08h às 08h30	Terça a Sexta -feira
2	Convivência e Acolhida – Educação Social	Educador Social	Aproximadamente 15 usuários	G2 M	08h30 às 09h30	Terça a Sábado
3	Oficina de Atividade Esportiva	Facilitador de Oficina	Aproximadamente 15 usuários	G2 M	09h30 às 10h30	Terça-feira
4	Oficina de Atividade Artística - Desenho	Facilitador de Oficina	Aproximadamente 15 usuários	G2 M	09h30 às 10h30	Terça-feira
5	Oficina de Atividade Arte Cênicas	Facilitador de Oficina	Aproximadamente 15 usuários	G2 M	09h30 às 10h30	Quarta-feira
6	Oficina de Atividade Esportiva	Facilitador de Oficina	Aproximadamente 15 usuários	G2 M	09h30 às 10h30	Quinta-feira
7	Oficina de Atividade Culinária	Facilitador de Oficina	Aproximadamente 15 usuários	G2 M	09h30 às 10h30	Quinta-feira
8	Oficina de Atividade Artística - Desenho	Facilitador de Oficina	Aproximadamente 15 usuários	G2 M	09h30 às 10h30	Sexta-feira
9	Atividade de Convivência – Tempo Livre	Educador Social	Aproximadamente 15 usuários	G2 M	10h30 às 11h	Terça a Sexta-feira
<b>Grupo I – Tarde (G1 T) – Criança de 6 a 9 anos – CRAS Santo Antônio</b>						
1	Acolhida – Educação Social	Educador Social	Aproximadamente 15 usuários	G1 T	13h30 às 14h30	Terça a Sexta-feira
2	Oficina de Atividade Esportiva	Facilitador de Oficina	Aproximadamente 15 usuários	G1 T	14h30 às 15h30	Terça-feira
3	Oficina de Atividade Artística - Desenho	Facilitador de Oficina	Aproximadamente 15 usuários	G1 T	14h30 às 15h30	Terça-feira
4	Oficina de Atividade Esportiva	Facilitador de Oficina	Aproximadamente 15 usuários	G1 T	14h30 às 15h30	Quarta-feira
5	Oficina de Atividade Arte Cênicas	Facilitador de Oficina	Aproximadamente 15 usuários	G1T	09h30 às 10h30	Quinta-feira
6	Oficina de Atividades Artísticas - Desenho	Professor de Artes	Aproximadamente 15 usuários	G1 T	14h30 às 15h30	Sexta-feira



## CÁRITAS PAROQUIAL NOSSA SENHORA MÃE DOS HOMENS E SANTO ANTÔNIO DE PÁDUA

7	Atividade de Convivência – Tempo Livre	Educador Social	Aproximadamente 20 usuários	G1 T	15h30 às 16h	Terça a Sexta-feira
8	Lanche	Educador Social	Aproximadamente 15 usuários	G1 T	16h00 às 16h30	Terça a Sexta-feira
<b>Grupo II – Tarde (G2 T) – Crianças e adolescentes de 10 a 13 anos – CRAS Santo Antônio</b>						
1	Acolhida – Educação Social	Educador Social	Aproximadamente 15 usuários	G2 T	13h30 às 14h30	Terça a Sexta-feira
2	Oficina de Culinária	Facilitador de Oficina	Aproximadamente 12 usuários	G2 T	14h30 às 15h30	Terça-feira
3	Oficina de Atividade Arte Cênicas	Facilitador de Oficina	Aproximadamente 15 usuários	G2 T	14h30 às 15h30	Quarta-feira
4	Oficina de Atividade Artística - Desenho	Facilitador de Oficina	Aproximadamente 15 usuários	G2 T	14h30 às 15h30	Quarta-feira
5	Oficina de Atividade Esportiva	Facilitador de Oficina	Aproximadamente 15 usuários	G2 T	14h30 às 15h30	Quinta-feira
6	Oficina de Atividade Esportiva	Facilitador de Oficina	Aproximadamente 15 usuários	G2 T	14h30 às 15h30	Sexta-feira
7	Oficina de Atividade Artística - Desenho	Facilitador de Oficina	Aproximadamente 15 usuários	G2 T	14h30 às 15h30	Sexta-feira
8	Atividade de Convivência – Tempo Livre	Educador Social	Aproximadamente 15 usuários	G2 T	15h30 às 16h	Terça a Sexta-feira
9	Lanche	Educador Social	Aproximadamente 15 usuários	G2 T	16h00 às 16h30	Terça a Sexta-feira
<b>Grupo III Manhã – (G3 T) – Adolescentes 14 a 17 anos e 11 meses – CRAS Santo Antônio</b>						
1	Acolhida – Educação Social	Educador Social	Aproximadamente 15 usuários	G3 - M	13h30 às 14h30	Terça-feira e Quarta-feira
2	Oficina de Habilidades Digitais	Facilitador de Oficina	Aproximadamente 15 usuários	G3 - M	14h30 às 15h30	Terça-feira
3	Oficina de Habilidades Digitais	Facilitador de oficina	Aproximadamente 15 usuários	G3 M	14h30 às 15h30	Quarta-feira
4	Atividade de Convivência – Tempo Livre	Educador Social	Aproximadamente 15 usuários	G3 - M	15h30 às 16h	Terça-feira e Quarta-feira
5	Lanche	Educador Social	Aproximadamente 15 usuários	G2 T	16h00 às 16h30	Terça-feira e Quarta-feira



# CÁRITAS PAROQUIAL NOSSA SENHORA MÃE DOS HOMENS E SANTO ANTÔNIO DE PÁDUA

Grupo III Manhã – (G3 M) – Adolescentes 14 a 17 anos e 11 meses – CRAS Santo Antônio

## 3. RECURSOS FÍSICOS E MATERIAIS

O usuário é acolhido em condições de dignidade, tendo sua identidade, integridade e história de vida preservadas. As instalações estão dentro dos padrões de qualidade quanto a: higiene, acessibilidade, habitabilidade, salubridade, segurança e conforto. O funcionamento acontece em horários pré-determinados, conforme plano de trabalho, sempre tendo a disposição dos usuários: equipe técnica, pedagógica e operação, como também, equipamento e material, para a prestação dos serviços propostos. A infraestrutura compreende:

Nº	TIPO	QUANTIDADE	DESCRIÇÃO DO USO NO SERVIÇO
1	Sala Administrativa	01	Rotinas Administrativas, Financeiras, Relatórios
2	Sala de Informática	01	Oficinas gerais de inclusão digital, linguagem, informática, e atividades correlatas
3	Sala de Atendimento	01	Realizar atendimentos garantindo o sigilo e privacidade do usuário
4	Sala Oficina de Grupo com capacidade para 30 usuários	01	Oficinas de Arte Educação
5	Sala para convivência com capacidade para 80 usuários	01	Oficinas gerais de convivência
6	Brinquedoteca equipada com jogos e brinquedos de convivência	01	Oficinas gerais, Espaço de Convivência e Ludicidade
7	Banheiro Feminino	01	Uso das usuárias durante a permanência no espaço
8	Banheiro Masculino	01	Uso dos usuários durante a permanência no espaço
9	Cozinha Industrial	01	Preparação das Refeições



## CÁRITAS PAROQUIAL NOSSA SENHORA MÃE DOS HOMENS E SANTO ANTÔNIO DE PÁDUA

10	Refeitório	01	Lanche
11	Notebooks	16	Planejamento, Relatórios, Avaliações e Rotinas Administrativas
12	Impressoras	02	Impressões de atividades, relatórios e demais documentos pertinentes
13	Armários	10	Organização dos materiais e documentos
14	Veículos (Celta e Spin)	02	Condução visitas domiciliares, etc

#### 4. RECURSOS HUMANOS

Nº	FUNÇÃO	VÍNCULO	QUANTIDADE	CARGA HORÁRIA (Semanal)	SALÁRIO BASE	ATIVIDADE DESENVOLVIDA
1	Coordenador Técnico de projetos	CLT	01	30h/s	R\$ 6.420,00	Atender as famílias acompanhadas; articular com rede de atendimento; Garantir a qualidade, eficiência e eficácia dos projetos ofertados no serviço; elaborar desenho e acompanhamento de fluxo de atividades; acompanhar prazos e metas; Monitorar e avaliar as ações; Elaborar, revisar e programar plano de gestão de projetos sociais; Atuar de maneira articulada com a direção da organização; Orientar as atividades e necessidades da equipe; Estruturar projetos para captação de recursos; Elaborar relatórios.
3	Assistente Social	CLT	01	30 h/s	R\$ 4.387,00	Conhecer as situações de vulnerabilidade social e de risco das famílias e as potencialidades do território; Acolher os usuários e ofertar informações sobre o serviço; Realizar atendimento particularizado e visitas domiciliares a



## CÁRITAS PAROQUIAL NOSSA SENHORA MÃE DOS HOMENS E SANTO ANTÔNIO DE PÁDUA

						<p>famílias referenciadas no serviço; Desenvolver atividades coletivas e comunitárias no território; Contribuir tecnicamente para a oferta do SCFV, tendo em vista as diretrizes nacionais, dentro de suas atribuições específicas; Participar da definição dos critérios de inserção dos usuários no serviço; Assessorar tecnicamente ao(s) educador(es) social(ais) do SCFV nos temas relativos aos eixos orientadores do serviço, bem como ao desligamento de usuários do serviço e planejamento de atividades; Acompanhar o desenvolvimento dos grupos; Manter registro do planejamento do SCFV ; Articular ações que potencializam as boas experiências no território; Avaliar com as famílias e equipes CRAS os resultados e impactos do SCFV; Garantir que as informações sobre a oferta do SCFV estejam sempre atualizadas no SISC e utilizá-las como subsídios para a organização e planejamento do serviço.</p>
4	Psicólogo Social	CLT	01	30 h/s	R\$ 3.800,00	<p>Acolher famílias e os usuários e ofertar informações sobre o serviço; Realizar atendimento particularizado e visitas domiciliares a famílias referenciadas no serviço; Desenvolver atividades coletivas e comunitárias no território; Desenvolver e coordenar oficinas; Realizar atendimentos individuais de caráter emergencial, com o objetivo de direcionar o indivíduo à algum tipo de ação social; Coordenar e direcionar à equipe para o cumprimento das premissas da assistência social; Estimular a escuta e a comunicação entre a equipe; Desenvolver projetos e buscar medidas que estimulem a autonomia e a consciência cidadã da comunidade, dos usuários e suas famílias; Contribuir tecnicamente para a oferta do SCFV, tendo em vista as diretrizes nacionais, dentro de suas atribuições específicas; participar da definição dos critérios de inserção dos usuários no serviço; assessorar tecnicamente ao(s) educador(es) social(ais) do SCFV nos temas relativos aos eixos orientadores do serviço e às suas orientações técnicas; Acompanhar o desenvolvimento dos</p>



## CÁRITAS PAROQUIAL NOSSA SENHORA MÃE DOS HOMENS E SANTO ANTÔNIO DE PÁDUA

						grupos, acessando relatórios e participando em reuniões.
5	Educador Social	CLT	03	40h/s	R\$ 2.140,00	Executar oficinas e atividades pedagógicas voltadas ao desenvolvimento social com as crianças e adolescentes; Monitorar o bem-estar dos atendidos que participam das atividades; Elaborar planejamento e relatórios pedagógicos; Conduzir reuniões com as famílias, a fim de compreender o universo das crianças e adolescentes, articulando e pensando em práticas para contribuir com o atendimento da demanda.
6	Orientador Social	CLT	01	40h/s	R\$ 2.500,00	Dar orientação e suporte ao Educador social, realizar planejamentos atas e relatório de Educação Social, criar temas e realizar oficinas de Educação Social, participação ativa em reuniões de equipe Acompanhamento de Grupos e Individual do usuários, Orientações aos Educadores, Suporte em todas as oficinas e equipe técnica
8	Facilitador de Oficina Artes cênicas	MEI	01	09h/s	R\$ 1.872,00	Planejar e ministrar oficinas que explorem diversas linguagens teatrais, sempre adaptando as atividades às diferentes faixas etárias dos participantes. Seu papel inclui orientar sobre técnicas de expressão corporal e vocal, incentivando a desinibição e a criatividade. Promove a criação coletiva de cenas e espetáculos, estimulando o trabalho em equipe, a autoestima e a capacidade de comunicação dos alunos. O professor deve oferecer suporte individualizado, ajudando cada participante a desenvolver seu potencial artístico. Além disso, ele colabora com a equipe do SCFV para integrar as artes cênicas ao projeto pedagógico geral do serviço, cuidando também da organização dos materiais e do espaço das oficinas, elabora relatórios, promovendo o autoconhecimento, a socialização e o desenvolvimento de habilidades essenciais para a vida.
9	Facilitador de oficinas de Habilidades Digitais	MEI	01	06/hs	R\$ 1.248,00	Planejar e ministrar aulas práticas sobre o uso da internet e de aplicativos, sempre adaptando o conteúdo às diferentes idades dos alunos. Ele também é



## CÁRITAS PAROQUIAL NOSSA SENHORA MÃE DOS HOMENS E SANTO ANTÔNIO DE PÁDUA

						responsável por orientar sobre a navegação segura, a privacidade de dados e a prevenção de riscos online, como golpes e cyberbullying. Promover o uso ético e responsável da tecnologia, incentivando a cidadania digital e a participação cívica. Oferecer suporte personalizado a cada participante, ajustando o ensino às necessidades individuais. Colaborar com a equipe do SCFV para integrar as atividades digitais ao projeto pedagógico geral do serviço e cuidar da manutenção dos equipamentos e da organização do ambiente de aprendizagem e realizar relatórios .
10	Facilitador de oficinas de culinária	MEI	01	09/hs	R\$ 1.872,00	Ensinar e capacitar os participantes em habilidades culinárias básicas e intermediárias, com o objetivo de promover a alimentação saudável e a autonomia. Fazer relatórios, planejar e ministrar oficinas que abordam desde higiene e segurança alimentar até o preparo de receitas variadas, sempre adaptando as atividades. Orientando sobre o uso correto de utensílios e equipamentos de cozinha, e incentivar o aproveitamento integral dos alimentos para reduzir o desperdício. Ele precisa oferecer suporte personalizado para o desenvolvimento individual de cada aluno. Colaborar com a equipe do SCFV para integrar as oficinas de culinária ao projeto pedagógico geral do serviço, e cuidar da organização e higiene do espaço da cozinha e dos materiais utilizados.
11	Auxiliar Administrativo e Financeiro	CLT	01	40 h/s	R\$ 2.568,00	Executar serviços de apoio nas áreas de recursos humanos, administração e finanças; atender a população que procura os serviços, bem como dá suporte na recepção e atendimento telefônico; Tratar de documentos variados, efetuar os orçamentos, Auxiliar nas negociações de compras baseando-se em: qualidade/preço/prazo de entrega/condições de pagamento; Formalizar a compra via ordem de



## CÁRITAS PAROQUIAL NOSSA SENHORA MÃE DOS HOMENS E SANTO ANTÔNIO DE PÁDUA

						compra; Acompanhar pedidos, verificar se está dentro do prazo acordado; Receber mercadorias/pedidos e Enviar mercadoria/pedido ao solicitante; Encaminhar notas fiscais com as informações da compra, pagamentos para o departamento fiscal e contabilidade.
12	Agente de atendimento - Recepção	CLT	01	35 h/s	R\$ 1.712,00	Realizar o atendimento inicial de todas as pessoas e famílias que chegam no serviço; realizar escuta e direcionamento para os projetos; prestar informações diversas; realizar comunicados, receber recados e justificativas; estar em contato com a equipe técnica e pedagógica; atender ligações, contato de WhatsApp, e-mail entre outras funções correlatas
12	Cozinheira	CLT	01	40 h/s	R\$ 2.140,00	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida; Inspeccionar a higienização de equipamentos e utensílios; Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos; Coordenar atividades da cozinha; participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílios e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos; Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de complexidade associadas ao ambiente organizacional.
14	Serviços Gerais	CLT	01	40 h/s	R\$1.712,00	Oferecer auxílio e suporte rápidos a diversos setores da organização, além de atuar na limpeza e na manutenção da higiene e organização dos ambientes, é responsável também por auxiliar em outras funções como o controle de materiais e alimentos..

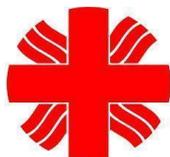
### 5. PLANO DE APLICAÇÃO FINANCEIRA



## CÁRITAS PAROQUIAL NOSSA SENHORA MÃE DOS HOMENS E SANTO ANTÔNIO DE PÁDUA

DESPESAS - RECURSOS MUNICIPAIS			
Nº	NATUREZA DE DESPESAS	CUSTO MENSAL DO SERVIÇO MUNICIPAL	TOTAL/MES
1	Recursos Humanos	R\$ 158.467,54	R\$ 52.822,51
2	Recursos Humanos (Verbas Rescisórias)	R\$ 11.619,00	R\$ 3.873,00
3	Gêneros Alimentícios	R\$ 3.000,00	R\$ 1.000,00
4	Outros Materiais de Consumo	R\$ 11.400,00	R\$ 3.800,00
5	Serviços de Terceiros – (MEI)	R\$ 14.976,00	R\$ 4.992,00
6	Utilidades Públicas	R\$ 10.200,00	R\$ 3.400,00
7	Outros serviços de terceiros	R\$ 10.234,08	R\$ 3.411,36
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 219.896,62</b>	<b>R\$ 73.298,87</b>

DESPESAS - RECURSOS PROPRIOS			
Nº	NATUREZA DE DESPESAS	CUSTO MENSAL	TOTAL/MES
1	Recursos Humanos - CLT	R\$ 1.266,36	R\$ 3.799,08
2	Recursos Humanos (Verbas Rescisórias)	R\$ 455,89	R\$ 1.367,67
3	Gêneros Alimentícios	R\$ 0,00	R\$ 0,00
4	Outros Materiais de Consumo	R\$ 0,00	R\$ 0,00
5	Serviços de Terceiros – (MEI)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
6	Utilidades Públicas	R\$ 0,00	R\$ 0,00
7	Outros serviços de terceiros	R\$ 0,00	R\$ 0,00
8	Despesas financeiras bancárias	R\$ 200,00	R\$ 600,00
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 1.722,25</b>	<b>R\$ 5.766,75</b>



# CÁRITAS PAROQUIAL NOSSA SENHORA MÃE DOS HOMENS E SANTO ANTÔNIO DE PÁDUA

## ANEXO III

### MEMÓRIA DE CÁLCULO III

NATUREZA DAS DESPESAS - RECURSOS MUNICIPAIS			
NATUREZA DA DESPESA	DESCRIÇÃO	VALORES	
		Média Mensal	Total 03 meses
Gêneros Alimentícios	Alimentação dentro da Entidade Executora	R\$ 1.000,00	R\$ 3.000,00
	<b>Total</b>		<b>R\$ 3.000,00</b>
NATUREZA DA DESPESA	DESCRIÇÃO	VALORES	
		Média Mensal	Total 03 meses
Outros Materiais de Consumo	Materiais de Descartáveis, Higiene e Limpeza	R\$ 1.500,00	R\$ 4.500,00
	Materiais impressos e Gráficos	R\$ 300,00	R\$ 900,00
	Materiais de Escritório e Didático-Pedagógicos	R\$ 2.000,00	R\$ 6.000,00
	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 3.800,00</b>	<b>R\$ 11.400,00</b>
NATUREZA DA DESPESA	DESCRIÇÃO	VALORES	
		Média Mensal	Total 03 meses
Outros Serviços de Terceiros	Passeios e festividades	R\$ 500,00	R\$ 1.500,00
	Relógio Ponto	R\$ 150,00	R\$ 450,00
	Escritório de Contabilidade	R\$ 1.600,00	R\$ 4.800,00
	Dedetização	R\$ 300,00	R\$ 900,00
	Seguro Carro	R\$ 700,00	R\$ 2.100,00
	Supervisões, Acessoramento e Capacitações	R\$ 661,36	R\$ 1.984,08
<b>TOTAL (Recursos Próprios)</b>		<b>R\$ 3.411,36</b>	<b>R\$ 10.234,08</b>
NATUREZA DA DESPESA	DESCRIÇÃO	VALORES	
		Média Mensal	Total 03 meses
Utilidades Públicas	Energia Elétrica	R\$ 1.500,00	R\$ 4.500,00
	Tarifa de Água	R\$ 300,00	R\$ 900,00
	Gasolina	R\$ 400,00	R\$ 1.200,00
	Gás de Cozinha	R\$ 900,00	R\$ 2.700,00
	Telefone e Internet	R\$ 300,00	R\$ 900,00
<b>TOTAL (Recurso Municipal)</b>		<b>R\$ 3.400,00</b>	<b>R\$ 10.200,00</b>
NATUREZA DAS DESPESAS - RECURSOS PRÓPRIOS			
NATUREZA	DESCRIÇÃO	VALORES	
		Média Mensal	Total 03 meses
Despesas Financeiras e Bancárias	Tarifas Bancárias	R\$ 200,00	R\$ 600,00
Recursos Humanos - CLT	Folha Pagamento ( Rateio)	R\$ 422,12	R\$ 1.266,36
Recursos Humanos - (verbas Rescisórias )	Verbas Rescisórias ( Rateio)	R\$ 151,96	R\$ 455,89
<b>TOTAL (Recursos Próprios)</b>		<b>R\$ 774,08</b>	<b>R\$ 2.322,25</b>



# CÁRITAS PAROQUIAL NOSSA SENHORA MÃE DOS HOMENS E SANTO ANTÔNIO DE PÁDUA

## 6 – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO – RECURSO MUNICIPAL

### PLANO DE APLICAÇÃO MUNICIPAL

#### DESEMBOLSO RECURSOS MUNICIPAIS - AGOSTO 2025/ AGOSTO 2026

Natureza da Despesa	03 meses	mês 01	mês 02	mês 03	TOTAL
Recursos Humanos - CLT	158.467,54	52.822,51	52.822,51	52.822,51	158.467,54
verbas rescisórias	11.619,00	3.873,00	3.873,00	3.873,00	11.619,00
Prestadores de serviço	14.976,00	4.992,00	4.992,00	4.992,00	14.976,00
Gêneros Alimentícios	3.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	3.000,00
Outros Materiais de Consumo	11.400,00	3.800,00	3.800,00	3.800,00	11.400,00
Outros Serviços de Terceiros	10.234,08	3.411,36	3.411,36	3.411,36	10.234,08
Utilidades Públicas	10.200,00	3.400,00	3.400,00	3.400,00	10.200,00
<b>TOTAL</b>	<b>219.896,62</b>	<b>73.298,87</b>	<b>73.298,87</b>	<b>73.298,87</b>	<b>219.896,62</b>

## 6.1 – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO – RECURSO ESTADUAIS

### PLANO DE APLICAÇÃO ESTADUAIS

#### DESEMBOLSO RECURSOS ESTADUAIS - JULHO A SETEMBRO /2025

Natureza da Despesa	03 meses	mês 01	mês 02	mês 03	TOTAL
Generos Alimenticios	4.201,23	1.400,41	1.400,41	1.400,41	4.201,23

## CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO – RECURSO PROPRIOS



## CÁRITAS PAROQUIAL NOSSA SENHORA MÃE DOS HOMENS E SANTO ANTÔNIO DE PÁDUA

<b>PLANO DE APLICAÇÃO RECURSOS PROPRIOS</b>					
<b>DESEMBOLSO RECURSO PROPRIOS -JULHO A SETEMBRO /2025</b>					
<b>Natureza da Despesa</b>	<b>03 MESES</b>	<b>mês 01</b>	<b>mês 02</b>	<b>mês 03</b>	<b>TOTAL</b>
Recursos Humanos - CLT	3.799,08	1.266,36	1.266,36	1.266,36	3.799,08
Verbas Rescisórias	1.367,67	455,89	455,89	455,89	1.367,67
Prestadores de Serviço	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gêneros Alimentícios	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros Materiais de Consumo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros Serviços de Terceiros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Utilidades Públicas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Despesas Financeiras e Bancárias	600,00	200,00	200,00	200,00	600,00
<b>TOTAL</b>	<b>5.766,75</b>	<b>1.922,25</b>	<b>1.922,25</b>	<b>1.922,25</b>	<b>5.766,75</b>

### DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de prova junto a PREFEITURA MUNICIPAL DE LOUVEIRA, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste Plano de Trabalho.

Pede deferimento.

Louveira, 20 de Junho de 2025.



# CÁRITAS PAROQUIAL NOSSA SENHORA MÃE DOS HOMENS E SANTO ANTÔNIO DE PÁDUA

Rubens Aparecido da Silva  
Presidente - Representante Legal:

Fabiana Cristina Lopes Cardoso  
Coordenadora Técnica  
Responsável Técnico do Projeto

## 1. APROVAÇÃO PELO CONCEDENTE

Louveira, 09 de Junho De 2024

**Aprovado pela Secretaria Municipal de Assistência Social.**

---

Giany Aparecida Povoá  
Secretária Municipal de Assistência Social



# CÁRITAS PAROQUIAL NOSSA SENHORA MÃE DOS HOMENS E SANTO ANTÔNIO DE PÁDUA

**Aprovado pelo Chefe do Poder Executivo:**

---

Paulo Finamore  
Prefeito Municipal, de Louveira

