

PROGRAMA DE METAS

2025 - 2028



— PREFEITURA DE —
LOUVEIRA

SUMÁRIO

PROGRAMAS DE METAS.....	4
MISSÃO, VISÃO, VALORES E OBJETIVOS.....	7
LEI ORGÂNICA.....	9
EIXOS E DIRETRIZES DE GOVERNO.....	10
EIXO 1 – Louveira de Braços Abertos.....	12
EIXO 2 – Louveira Mais Perto de Você.....	31
EIXO 3 - Louveira Viva.....	46
EIXO 4 – Louveira Inspiradora.	54
EIXO 5 – Louveira em Frente.	62
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	73
ANEXO I.....	74
ANEXO II.....	88

Paulo Alberto Finamore

Prefeito

Neusa Antônia Orestes de Oliveira

Vice-prefeita

REPRESENTANTES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA

Hélio Aparecido Braz de Souza

Secretário Municipal de Governo

Rodrigo Ribeiro

Secretário de Gestão de Projetos e Programas

Gustavo Freddi Toledo

Secretário Municipal de Administração

Nelson Eduardo Ormenese

Secretário Municipal de Relações Institucionais

Luis Roberto Fontes

Secretário Municipal de Água e Esgoto

Luzinete Dias de Carvalho

Secretária Municipal de Finanças e Economia

Giany Pova

Secretária Municipal de Assistência Social

Livia Rocha Barbosa Barreto

Secretária Municipal de Gestão Ambiental

Israel Lima

Secretário Municipal de Cultura

Thiago Reis Augusto Rigamonti

Secretário Municipal de Negócios Jurídicos

Jailson Marinho

Secretário de Desenvolvimento Econômico

José Carlos Belussi

Secretário Municipal de Saúde

Francisco Adolfo Fanchini

Secretário de Desenvolvimento Urbano

Eduardo Yasui

Secretário Municipal de Segurança

Priscila Josefina Hass Ferreira

Secretária Municipal de Educação

José Roberto Mazoni

Secretário Municipal de Serviços Públicos

Marcos Antônio Biazzi

Secretário Municipal de Esporte

Carlos Eduardo Diniz

Superintendente da Fundação Municipal de Habitação

PROGRAMA DE METAS

O Programa de Metas 2025-2028 de Louveira é um instrumento de planejamento e gestão que estabelece as prioridades e ações estratégicas da administração municipal para os próximos anos. Está fundamentado na Lei Orgânica do Município, Plano de Governo e às diretrizes do Plano Diretor.

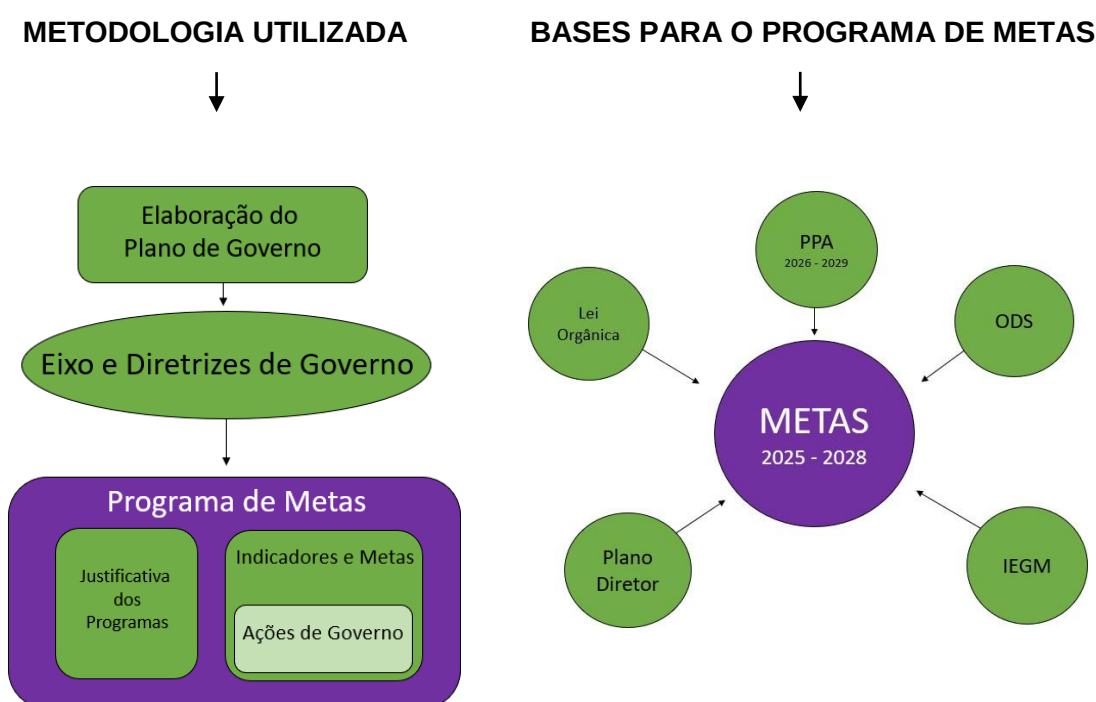
Alinhados aos Eixos e Diretrizes de Governo, foram desenvolvidos 21 (vinte e um) Programas Setoriais, que priorizam políticas públicas para melhor atender à população e contribuir para um desenvolvimento sustentável da cidade. Para o gerenciamento desses programas foram definidos 344 (trezentos e quarenta e quatro) indicadores com suas respectivas metas.

Dessa forma, o Programa de Metas formaliza os compromissos da gestão municipal e orienta a definição das metas governamentais.

PROGRAMA DE METAS

Conexão entre o Plano de Governo, Plano de Metas e o Plano Plurianual:

- **Plano de Governo:** Visão política e compromissos de campanha;
- **Plano Plurianual (PPA):** Estrutura os programas e ações para 4 anos. (2026 – 2029);
- **Plano de Metas:** É a ponte entre os dois, detalhando o que será entregue, com metas claras e viáveis (2025-2028).



PROGRAMA DE METAS

METAS E INDICADORES POR PROGRAMA E POR SECRETARIA

Item	Programa	Secretaria Gestora	Código do Programa	QTD de Metas	QTD de indicadores
1	Governança e Transparência	Governo	0011	13	15
2	Louveira mais bonita	Serviços Públicos	0111	14	14
3	Cultura em Ação	Cultura	0131	6	8
4	Onde cada voz faz a diferença	Relações Institucionais	0171	6	6
5	Segurança Jurídica	Negócios Jurídicos	0041	10	10
6	Louveira em movimento	Esporte, Lazer e Juventude	0061	12	12
7	Gestão Estratégica Municipal	Projetos e Programas	0161	6	6
8	Gestão Ambiental e sustentabilidade	Gestão Ambiental	0151	10	13
9	Conservação da Biodiversidade e Serviços Ecossistêmicos	Gestão Ambiental	0152	6	7
10	Saúde acessível	Saúde	0081	20	20
11	Desenvolve Louveira	Desenvolvimento Econômico	0021	23	23
12	Saneamento Sustentável	Água e Esgoto	0141	44	44
13	Meu Doce Lar	FUMHAB	0402	7	7
14	Administração e eficiência	Administração	0101	12	12
15	Segurança e bem estar da população	Segurança Pública	0121	31	31
16	Planejamento e Desenvolvimento Urbano	Desenvolvimento Urbano	0051	31	31
17	Louveira Acolhedora	Assistência Social	0031	17	30
18	Educação de Qualidade	Educação	0091	46	48
19	Gestão Responsável	Finanças	0071	3	3
20	Equilíbrio Fiscal	Finanças	0072	3	3
21	Proteção Financeira	Finanças	0073	1	1
Total				321	344

MISSÃO, VISÃO, VALORES E OBJETIVOS

MISSÃO

Organizar e direcionar as ações do governo municipal de forma planejada, transparente e responsável, garantindo que os recursos públicos sejam aplicados com eficiência e justiça social, para promover o bem-estar da população e o desenvolvimento sustentável da cidade.

VISÃO

Ser um instrumento de gestão estratégica capaz de transformar prioridades em resultados concretos, consolidando uma cidade mais inclusiva, resiliente, inovadora e com qualidade de vida para todos os cidadãos.

VALORES

Transparência: compromisso com a clareza e o acesso à informação pública.

Participação Social: escuta ativa da população na definição de prioridades.

Responsabilidade Fiscal: uso eficiente e consciente dos recursos públicos.

Equidade: foco na redução das desigualdades sociais e territoriais.

Eficiência: melhoria contínua dos serviços e ações públicas.

MISSÃO, VISÃO, VALORES E OBJETIVOS

Planejamento com propósito: cada ação deve ter impacto positivo e mensurável.

Sustentabilidade: cuidado com o meio ambiente e com as futuras gerações.

Inovação: uso de ferramentas modernas para melhorar a gestão pública.

OBJETIVOS

Planejar as ações do governo municipal para o período de quatro anos, garantindo coerência entre as políticas públicas e os recursos disponíveis. Estabelecer metas claras e prioridades estratégicas para todas as áreas da administração pública.

Fortalecer o vínculo entre governo e população, promovendo a participação cidadã na definição e acompanhamento das ações públicas. Assegurar a integração entre os planos e programas municipais com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Promover o equilíbrio territorial, garantindo que os investimentos públicos cheguem a todas as regiões da cidade de forma justa.

Aprimorar a gestão pública municipal, com foco em resultados, controle social e transparência.

LEI ORGÂNICA

Para esse novo período, os Indicadores e as Metas também foram definidos levando em consideração os critérios do Artigo 98 § 5º da Lei Orgânica do Município, quais sejam:

I - promoção do desenvolvimento ambientalmente, socialmente e economicamente sustentável;

II - inclusão social, com redução das desigualdades regionais e sociais;

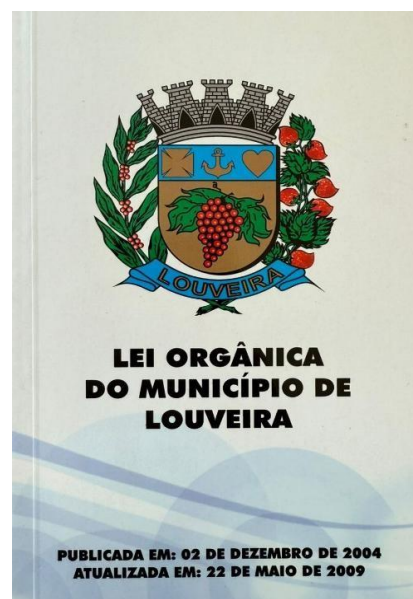
III - atendimento das funções sociais da cidade com melhoria da qualidade de vida urbana;

IV - promoção do cumprimento da função social da propriedade;

V - promoção e defesa dos direitos fundamentais individuais e sociais de toda pessoa humana;

VI - preservação de meio ambiente ecologicamente equilibrado e combate à poluição sob todas as suas formas;

VII - universalização do atendimento dos serviços públicos municipais com observância das condições de regularidade; continuidade; eficiência, rapidez e cortesia no atendimento ao cidadão; segurança; atualidade com as melhores técnicas, métodos, processos e equipamentos; e modicidade das tarifas e preços públicos que considerem diferentemente as condições econômicas da população.



EIXOS E DIRETRIZES DE GOVERNO

O Programa de Metas 2025 – 2028 de Louveira está estruturado em cinco eixos estratégicos, os quais orientarão as ações da Administração Municipal:

Eixo 1: Louveira de Braços Abertos

Diretriz: “Cuidar das pessoas, garantindo saúde, educação e proteção social com igualdade e dignidade para todos.”

Eixo 2: Louveira Mais Perto de Você

Diretriz: “Dar voz ao cidadão para construir uma cidade mais acessível, segura e bem cuidada, onde a mobilidade seja um direito de todos.”

Eixo 3: Louveira Viva

Diretriz: “Preservar hoje para garantir o amanhã.”

EIXOS E DIRETRIZES DE GOVERNO

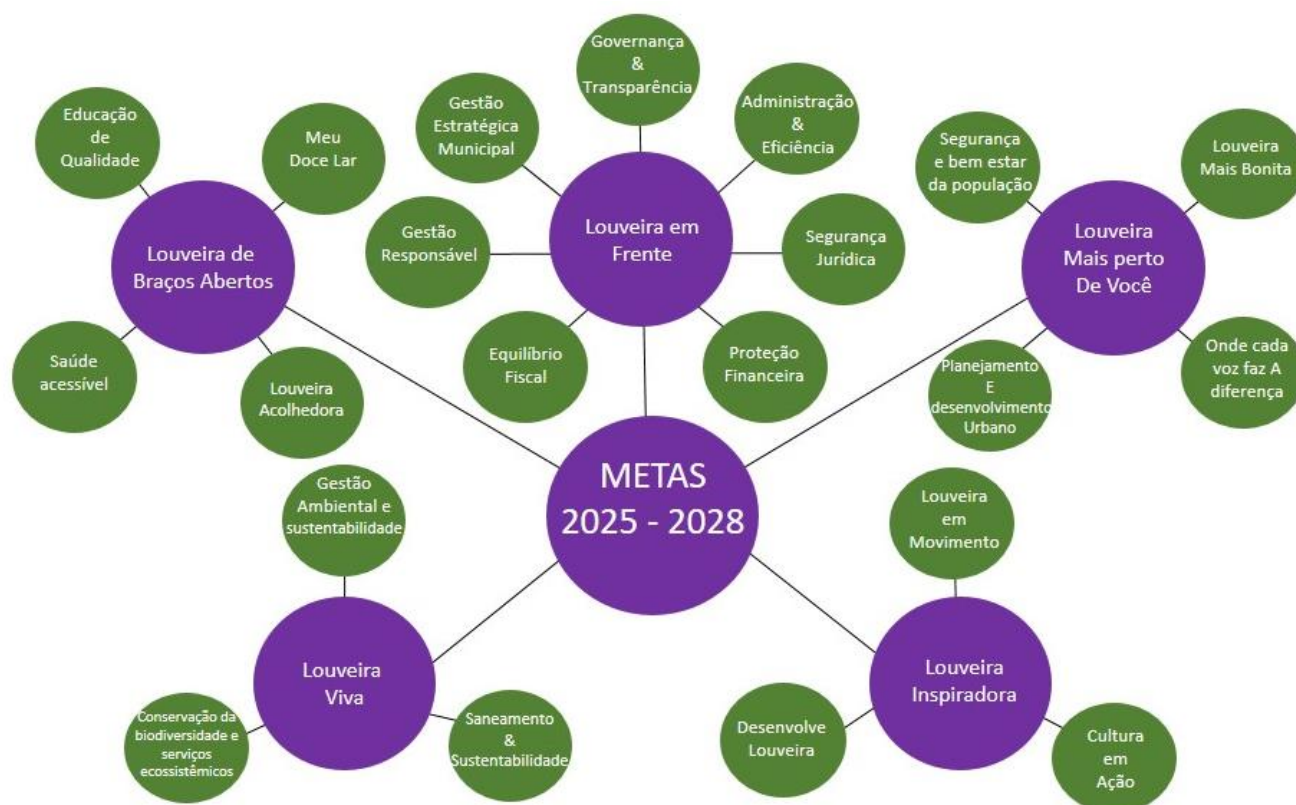
Eixo 4: Louveira Inspiradora

Diretriz: “Valorizar nossas raízes e talentos, promovendo cultura, esporte e turismo como caminhos de integração e orgulho local.”

Eixo 5: Louveira em Frente

Diretriz: “Modernizar a gestão e impulsionar a economia com transparência, inovação e oportunidades para todos.”

RELAÇÃO ENTRE EIXOS E PROGRAMAS



EIXO 1: LOUVEIRA DE BRAÇOS ABERTOS

Este eixo prioriza políticas públicas voltadas à promoção do bem-estar da população, com ênfase na ampliação do acesso a serviços essenciais como saúde, educação, assistência social e habitação.

ODS RELACIONADAS



PROGRAMAS RELACIONADOS

Educação de Qualidade

Saúde Acessível

Louveira Acolhedora

Meu Doce Lar

EIXO 1: LOUVEIRA DE BRAÇOS ABERTOS

PROGRAMA: EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

METAS



Oferecer transporte escolar para alunos a partir da fase 2 que residem a mais de 2 Km da unidade escolar;



Otimizar a utilização de mão de obra, mantendo o quadro de funcionários de apoio da educação compatíveis com a demanda;



Implementar a integração efetiva entre as secretarias de Saúde, Educação e Assistência Social por meio do fortalecimento do Núcleo Municipal de Formação;



Garantir a distribuição gratuita de uniformes escolares aos alunos matriculados na rede municipal, conforme disponibilidade orçamentária;



Manter e firmar novos convênios com organizações da sociedade civil;



Executar as atividades administrativas necessárias ao pleno funcionamento da secretaria;



Construção de novas unidades escolares;



Reforma de unidades escolares;



Identificar e desapropriar, de forma planejada, áreas estratégicas para futura expansão da rede escolar municipal;



Manter o funcionamento contínuo dos Centros de Convivência Infantil, com manutenção básica e atendimento às necessidades essenciais;

EIXO 1: LOUVEIRA DE BRAÇOS ABERTOS

PROGRAMA: EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

METAS



Oferecer atendimento educacional especializado aos alunos com necessidades especiais, conforme diagnósticos e disponibilidade de recursos;



Investir em políticas públicas para fomentar a eficiência energética, aumentando o percentual de energia limpa utilizada;



Concessão de adiantamentos;



Garantir a manutenção e o pleno funcionamento dos serviços de telefonia em 100% das unidades escolares;



Oferecer transporte escolar para alunos a partir do primeiro ano que residem a mais de 2Km da unidade escolar;



Distribuição gratuita de uniformes aos alunos matriculados na rede municipal, conforme disponibilidade orçamentária;



Otimizar a utilização de mão de obra, mantendo o quadro de funcionários de apoio da educação compatíveis com a demanda;



Oferecer ações de apoio pedagógico em contraturno ou dentro da carga horária regular, com foco nos alunos com defasagem de aprendizagem;



Aumentar a oferta de transporte via fretamento ou via auxílio financeiro para cursos técnicos profissionalizantes;

EIXO 1: LOUVEIRA DE BRAÇOS ABERTOS

PROGRAMA: EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

METAS



Realizar reuniões para tratar de demandas educacionais;



Assegurar a continuidade das atividades administrativas da Secretaria de Educação para garantir suporte às unidades escolares;



Oferecer cursos preparatórios para vestibulandos e ENEM aos alunos do último ano da rede pública, conforme disponibilidade de recursos;



Manter a estrutura de RH do departamento administrativo compatível com a demanda;



Manter o programa PRES, com apoio para estudantes universitários em situação de vulnerabilidade social, conforme critérios definidos em legislação municipal;



Manter o PRET, com apoio para estudantes de cursos técnicos e tecnológicos com residência no município, conforme critérios sociais e orçamentários;



Garantir a manutenção dos profissionais do magistério de ensino fundamental e formação continuada;



Oferecer cursos de formação continuada aos professores de educação especial;



Garantir a manutenção dos profissionais do magistério da educação infantil e formação continuada;

EIXO 1: LOUVEIRA DE BRAÇOS ABERTOS

PROGRAMA: EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

METAS



Oferecer alimentação de qualidade a todos os alunos matriculados na rede municipal;



Promover ações educativas de alimentação saudável nas escolas municipais, integradas ao currículo escolar;

INDICADORES



Quantidade de alunos atendidos;



Quantidade de funcionários / profissionais;



Quantidade de convênios vigentes;



Quantidade de obras licitadas;



Ações administrativas realizadas;



Quantidade de unidades escolares reformadas;

EIXO 1: LOUVEIRA DE BRAÇOS ABERTOS

PROGRAMA: EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

INDICADORES



Quantidade de imóveis desapropriados;



Percentual de autossuficiência energética;



Quantidade de adiantamentos;



Quantidade de vagas disponibilizadas;



Percentual de escolas atendidas;



Quantidade de unidades escolares com serviço de telefonia ativos;



Quantidade de escolas atendidas pela ação de alimentação saudável.

EIXO 1: LOUVEIRA DE BRAÇOS ABERTOS

PROGRAMA: SAÚDE ACESSÍVEL

METAS



Manter equipe condizente com as necessidades da Secretaria;



Concessão de adiantamentos;



Aquisição de veículos;



Implantar ferramentas de controle e protocolos;



Construir uma Unidade Básica de Saúde;



Manter a quantidade de exames de colo de útero para mulheres na faixa etária de 25 a 64 anos;



Manter a quantidade de exames de mamografia de rastreamento realizados em mulheres de 50 a 69 anos;



Aumentar em 5% a quantidade de exames disponibilizados para a população;

EIXO 1: LOUVEIRA DE BRAÇOS ABERTOS

PROGRAMA: SAÚDE ACESSÍVEL

METAS



Manter a quantidade de receitas atendidas;



Reduzir o tempo de espera para agendamento de consultas através de Protocolos Implantados;



Implantar e manter 01 ESF (Estratégia de Saúde da Família);



Aumentar em 5% a quantidade de consultas realizadas;



Implantar novos exames de imagem;



Reclassificar e qualificar equipamento público para UPA;



Manter as ações de Vigilância Epidemiológica e de Controle de Zoonoses, com cobertura no território municipal e cobertura vacinal;



Aumentar o percentual de estabelecimentos fiscalizados e em conformidade sanitária.

EIXO 1: LOUVEIRA DE BRAÇOS ABERTOS

PROGRAMA: SAÚDE ACESSÍVEL

INDICADORES



Quantidade de funcionários;



Quantidade de veículos;



Quantidade de adiantamentos;



Quantidade de pacientes monitorados;



Quantidade de protocolos implantados;



Quantidade de Unidades Básicas de Saúde – UBS na cidade;



Quantidade de exames realizados;



Quantidade de receitas atendidas;



Percentual de redução do tempo médio de espera para agendamento de consultas;

EIXO 1: LOUVEIRA DE BRAÇOS ABERTOS

PROGRAMA: SAÚDE ACESSÍVEL

INDICADORES



Quantidade de Estratégia de Saúde da Família – ESF Implantado;



Quantidade de consultas realizadas;



Equipamento requalificado;



Percentual de domicílios visitados;



Percentual de usuários vacinados;



Percentual de estabelecimentos fiscalizados e em conformidade sanitária.

EIXO 1: LOUVEIRA DE BRAÇOS ABERTOS

PROGRAMA: LOUVEIRA ACOLHEDORA

METAS



Ampliar a equipe de trabalhadores da Secretaria de Assistência Social, para assegurar o cumprimento da equipe mínima prevista na NOB/SUAS em todos os serviços da rede socioassistencial;



Ofertar até 2029 capacitação para 100% dos trabalhadores que atuam no SUAS;



Fortalecer o Conselho Municipal de Assistência Social com disponibilização de profissional para prestar suporte a Secretaria Executiva dos Conselhos e garantir capacitação aos conselheiros;



Realizar reforma pelo menos em uma unidade ao ano de atendimento ao público do SUAS;



Realizar atualizações e inclusões cadastrais realizadas no Cadastro Único;



Realizar campanhas de divulgação e sensibilização dos programas e benefício ofertados através do Cadastro Único;



Realizar reuniões com a rede socioassistencial e demais políticas intersetoriais para orientação sobre Cad. Único;



Elaborar e publicar diagnósticos socioassistenciais periódicos com base na produção, sistematização e análise de dados territoriais;

EIXO 1: LOUVEIRA DE BRAÇOS ABERTOS

PROGRAMA: LOUVEIRA ACOLHEDORA

METAS



Realizar a gestão orçamentária e financeira do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), com foco na execução adequada e eficiente dos recursos públicos transferidos pelas esferas federal, estadual e municipal prevenindo o acúmulo de saldos em contas vinculadas;



Realizar o monitoramento e a avaliação sistemática das parcerias firmadas com organizações da sociedade civil, com o objetivo de garantir a adequada aplicação dos recursos públicos repassados;



Realizar apresentações periódicas da Lei Orçamentária Anual (LOA), das prestação de contas e dos resultados do planejamento anual, a rede socioassistencial direta e indireta, bem como ao Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS);



Implantar o Centro de Referência de Assistência Social (CRAS) Itinerante;



Ampliar e descentralizar o acesso e qualificar as ofertas do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) para crianças, adolescentes, pessoas idosas e pessoas com deficiência;



Ampliar a oferta de oficinas socioeducativas no âmbito do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV);



Implantar o Serviço de Proteção Social Básica no domicílio para pessoas com deficiência e idosa;



Implantar o Centro Dia para Pessoa Idosa (CDI)

EIXO 1: LOUVEIRA DE BRAÇOS ABERTOS

PROGRAMA: LOUVEIRA ACOLHEDORA

METAS



Garantir que o serviço de abordagem social atue em todo o território municipal;



Qualificar o atendimento a criança e adolescente, mulheres e pessoas idosas vítimas de violência no âmbito do PAEFI;



Garantir a supervisão sistemática dos serviços de proteção social especial de alta complexidade executados pela rede indireta (SAICA, SAI Mulher, Acolhimento PSR, RI, ILPI);



Regulamentar a Lei Municipal de Benefícios Eventuais, em conformidade com a Política Nacional de Assistência Social e a Lei Orgânica da Assistência Social (LOA), garantindo critérios objetivos e transparência na concessão dos benefícios no município;



Executar de forma eficiente e transparente as emendas parlamentares destinadas à Política de Assistência Social, assegurando a aplicação dos recursos conforme os planos de trabalho aprovados e as finalidades previstas;



Fomentar e monitorar políticas públicas voltadas à promoção, proteção e defesa dos direitos da criança e do adolescente, por meio do fortalecimento do Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA), apoio e iniciativa do Fundo Municipal e realização de ações de controle social;

EIXO 1: LOUVEIRA DE BRAÇOS ABERTOS

PROGRAMA: LOUVEIRA ACOLHEDORA

METAS



Fomentar ações e monitorar políticas públicas voltadas à promoção e garantia de direitos da pessoas idosa, por meio do fortalecimento do Conselho Municipal da Pessoas Idosa (CMPI), da gestão do Fundo Municipal e do apoio a iniciativas de proteção, participação e protagonismo da população idosa;



Criar e implementar o Programa Louveira Amiga do Idoso, promovendo ações intersetoriais voltadas à valorização e inclusão da pessoa idosa, sendo novo CCI e Fazenda Santo Antônio, Universidade do Idoso e Estágio Melhor Idade;



Implementar Programa de Inclusão Produtiva e Geração de Renda para famílias e pessoas idosas de baixa renda com o apoio do sistema “S”;



Garantir anualmente a aquisição e/ou reposição de materiais permanentes, de consumo e suporte logístico necessários ao funcionamento do Conselho Tutelar, bem como a oferta de capacitação continuada aos conselheiros tutelares;



Regulamentar a Lei Municipal de Auxílio Alimentar Emergencial, por meio da publicação de Instrumento normativo que estabeleça critérios objetivos, fluxos operacionais e responsabilidades para a concessão do benefício a famílias em situação de vulnerabilidade temporária;



Executar o Programa de Auxílio, garantindo a concessão de benefícios alimentares a família em situação de insegurança alimentar;



Concessão de adiantamentos;

EIXO 1: LOUVEIRA DE BRAÇOS ABERTOS

PROGRAMA: LOUVEIRA ACOLHEDORA

INDICADORES



Quantidade de novos servidores;



Quantidade de servidores capacitados;



Quantidade de trabalhadores para ampliar equipe que executa a Secretaria Executiva dos Conselhos;



Quantidade de capacitações ofertadas aos Conselheiros;



Quantidade de unidades do SUAS que passarão por manutenção, reforma e/ou ampliação;



Quantidade de famílias inseridas e atualizações realizadas;



Quantidade de campanhas realizadas;



Quantidade de reuniões realizadas;



Quantidade de estudos elaborados e publicados;



Percentual de execução do orçamento previsto em LOA;



Quantidade de relatórios de monitoramento e avaliação da parceria;



Quantidade de apresentações;

EIXO 1: LOUVEIRA DE BRAÇOS ABERTOS

PROGRAMA: LOUVEIRA ACOLHEDORA

INDICADORES



Quantidade de CRAS Itinerante implantado;



Quantidade de vagas disponíveis;



Quantidade de oficinas ofertadas;



Quantidade de serviços implantados;



Quantidade de ações executadas / realizadas;



Quantidade de visitas e/ou reuniões;



Publicação de Decreto;



Percentual de execução;



Programa implementado;



Publicação de regulamentação;



Quantidade de famílias atendidas / Mês



Número de adiantamentos concedidos.

EIXO 1: LOUVEIRA DE BRAÇOS ABERTOS

PROGRAMA: MEU DOCE LAR

METAS



Manter o quadro de funcionários atual, manter a cessão de servidores da Prefeitura (contadora e assistente social), ainda realizar a contratação de servidores comissionados para os cargos de Assessor Técnico Superior e Assessor Técnico de Coordenadoria I, além da contratação de ao menos 2 estagiários para as áreas de administração/contabilidade e engenharia/arquitetura;



Concessão de adiantamentos;



Entrega de 400 unidades do Residencial Tabarana;



Construção e entrega de 248 unidades habitacionais;



Garantir o funcionamento regular de 100% dos programas habitacionais instituídos, através de ações administrativas realizadas no expediente da FUMHAB, incluindo a entrega de 400 matrículas do Residencial Tabarana;

EIXO 1: LOUVEIRA DE BRAÇOS ABERTOS

PROGRAMA: MEU DOCE LAR

METAS



Regularizar 17 núcleos habitacionais até 2029;



Manter a concessão média de 61 benefícios mensais, sem acréscimo e sem reajuste anual até o exercício de 2028, quanto ocorrerá a entrega de 140 u.h. na Granja Jatobá. Em 2029, ter condições de conceder até 12 bolsas aluguéis no ano, se necessário, em decorrência de catástrofes meteorológicas, nos termos da Lei Municipal nº 2.989/2025;



Realizar manutenção / reforma em 12 imóveis próprios até o fim do plano

EIXO 1: LOUVEIRA DE BRAÇOS ABERTOS

PROGRAMA: MEU DOCE LAR

INDICADORES



Quantidade de funcionários;



Adiantamento concedido;



Quantidade de unidades habitacionais entregues;



Ações administrativas;



Quantidade de núcleos habitacionais regularizados;



Quantidade de bolsas aluguel concedidas;



Quantidade de imóveis com manutenção realizada;

EIXO 2: LOUVEIRA MAIS PERTO DE VOCÊ

A prefeitura, por meio deste eixo, promove a participação da população e instituições na construção de propostas para o avanço da cidade. As ações se concentram na modernização da infraestrutura urbana, com foco em mobilidade, conectividade, zeladoria e segurança pública. Envolve investimentos em transporte público, requalificação de espaços, uso de tecnologias e fortalecimento da segurança, visando uma cidade mais acessível, integrada e preparada para os desafios atuais e futuros.

ODS RELACIONADAS



PROGRAMAS RELACIONADOS

Louveira mais Bonita

Planejamento e Desenvolvimento Urbano

Segurança e Bem Estar da População

Onde Cada Voz Faz a Diferença

EIXO 2: LOUVEIRA MAIS PERTO DE VOCÊ

PROGRAMA: LOUVEIRA MAIS BONITA

METAS



Do total de pontos luminosos, substituir 500 pontos por ano;



Redução de 5% ao ano de kw consumo com iluminação pública;



Reduzir o tempo médio de limpeza em vias públicas;



Manter o quadro de funcionários para garantir o bom andamento do serviço prestado em atendimento ao público;



Destinar 100% do lixo orgânico e inservível para o aterro sanitário, considerando um aumento de 5% ao ano;



Conceder adiantamento;



Reduzir o tempo médio de atendimento da Brigada de incêndio;



Realizar manutenção em pontos de ônibus em 50% dos abrigos por ano;



Garantir a manutenção de parques, praças e academias ao ar livre.

EIXO 2: LOUVEIRA MAIS PERTO DE VOCÊ

PROGRAMA: LOUVEIRA MAIS BONITA



Será realizado o serviço de prevenção de enchentes em 5km por ano;



Será realizado o serviço de drenagem urbana em 400 metros por ano;



Utilizar material de RCC na conservação de vias não pavimentadas;



Realizar a conservação de vias pavimentadas;



Na conservação do cemitério, garantir a ampliação no número de jazigos.

INDICADORES



Quantidade de pontos luminosos substituídos;



Número de abrigos com manutenção realizada;



Tempo médio de limpeza em vias e espaços públicos;



Número de funcionários;



Percentual de resíduos coletados;



Número de adiantamentos concedido;



Redução do tempo de atendimento da brigada de incêndio;

EIXO 2: LOUVEIRA MAIS PERTO DE VOCÊ

PROGRAMA: LOUVEIRA MAIS BONITA



Manutenção de equipamentos;



Km linear de desassoreamento de corpos d'água;



Serviço em Drenagem urbana;



Gerenciamento de resíduos da construção civil;



Quantidade de jazigos disponibilizados;

EIXO 2: LOUVEIRA MAIS PERTO DE VOCÊ

PROGRAMA: PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO URBANO

METAS



Executar a implantação e/ou ampliação de galerias pluviais em áreas previamente identificadas;



Executar obras e serviços de canalização, desassoreamento e melhorias ao longo do córrego Santo Antônio e demais corpos hídricos do município, garantindo a redução de pontos de alagamento;



Realizar obras e serviços de estabilização e/ou proteção de encostas no Córrego Sapezal e demais áreas de risco do município;



Executar obras e serviços de ampliação do aporte hídrico por meio da construção de novas represas, bacias de amortecimento e reservatórios, garantindo o aumento da capacidade de armazenamento de água do município;



Construir áreas públicas de estacionamento;



Realizar pavimentação no município;



Executar obras de recapeamento asfáltico em vias do município;



Executar obras de abertura, melhorias e ampliação de vias públicas;



Implantar e/ou revitalizar 1 km de ciclovia no município;

EIXO 2: LOUVEIRA MAIS PERTO DE VOCÊ

PROGRAMA: PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO URBANO



Ampliar e adequar os itinerários e serviços de mobilidade urbana, buscando principalmente melhoria nos tempos médios de deslocamento;



Implementar melhorias de acessibilidade em todos os prédios públicos e principais vias de Louveira, garantindo adequação às normas da ABNT;



Construir e/ou modernizar terminais rodoviários em Louveira para garantir conforto, segurança e eficiência no transporte público;



Avançar com um trechos do projeto do anel viário;



Ampliar e modernizar a iluminação pública e as redes de eletrificação em Louveira, garantindo maior segurança, eficiência energética e cobertura adequada;

INDICADORES



Metros de drenagem executada;



Metros de obra executada;



Metros cúbicos de material removido;



Obra realizada;



Realização de Obras para áreas públicas de estacionamento;

EIXO 2: LOUVEIRA MAIS PERTO DE VOCÊ

PROGRAMA: PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO URBANO



m² De pavimento realizado;



m² De recapeamento realizado;



m² De Obra Realizada;



Km implantado;



Percentual de linhas ajustadas;



Obra de Melhorias na acessibilidade realizada;



Obra Realizada;



Trecho Realizado;



Pontos Melhorados;

EIXO 2: LOUVEIRA MAIS PERTO DE VOCÊ

PROGRAMA: PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO URBANO

METAS



Ampliar, modernizar e garantir infraestrutura adequada em todas as escolas e creches municipais de Louveira, assegurando condições de aprendizado, segurança e acessibilidade;



Ampliar e modernizar centros esportivos, artísticos e de lazer, incluindo parques, praças e jardins em Louveira, promovendo acesso à cultura, esporte e convivência comunitária;



Ampliar, modernizar e tornar mais eficientes os centros e unidades de interesse das secretarias municipais, garantindo infraestrutura adequada à população;



Ampliar e modernizar, unidades de saúde e de assistência social de Louveira, garantindo atendimento humanizado, infraestrutura adequada e acessibilidade;



Construção de novos jazigos no cemitério municipal;



Iniciar obras de manutenção na estrutura existente para a implantação do Centro Tecnológico e de Inovação de Louveira;



Realizar manutenção preventiva e corretiva nas dependências da Fazenda Santo Antônio,



Realizar a desapropriação de imóveis necessários à implantação de projetos públicos;



Realizar manutenção preventiva e corretiva em todas as unidades existentes de cada secretaria de Louveira;

EIXO 2: LOUVEIRA MAIS PERTO DE VOCÊ

PROGRAMA: PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO URBANO



Promover a implantação de loteamentos industriais e residenciais em Louveira;



Construir conjuntos habitacionais horizontais e verticais em Louveira;

INDICADORES



Obra realizada para adequação em todas as escolas;



Obra realizada em espaços esportivos e áreas de lazer;



Obra realizada nos centros e unidades de interesse de cada Secretaria;



Obra realizada, nas unidades básica de saúde;



Unidades Executadas;



Percentual de Obra Realizada, nas estruturas existentes para a implantação do centro Tecnológico;



Percentual de Obra Realizada, nas dependências da fazenda Santo Antônio;



Quantidade de Imóveis desapropriados;



Obra Realizada, conservação de patrimônio, segurança e funcionamento adequado;



Loteamento Implantado;



Percentual de obra realizada em Conjuntos Habitacionais.

EIXO 2: LOUVEIRA MAIS PERTO DE VOCÊ

PROGRAMA: PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO URBANO

METAS



Conceder até 12 adiantamentos por ano;



Garantir atendimento a 100% das demandas da Unidade;



Adquirir e implementar licenças de softwares essenciais para otimizar os processos administrativos e técnicos;



Manter uma equipe condizente com as necessidades da secretaria;

INDICADORES



Quantidade de adiantamentos concedidos;



Atendimento às solicitações;



Quantidade de Licenças ativas;



Quantidade de funcionários;

EIXO 2: LOUVEIRA MAIS PERTO DE VOCÊ

PROGRAMA: SEGURANÇA E BEM ESTAR DA POPULAÇÃO

METAS



Manter o quadro de RH compatível com as demandas do município;



Realizar treinamento para 100% dos GM com porte de arma, e dos funcionários ligados à defesa civil;



Intensificar o serviço de atendimento psicológico e treinamento;



Apresentar o projeto da obra da secretaria;



Conceder adiantamentos;



Garantir atendimento a 100% das demandas da Unidade da Gestão Administrativa;



Garantir atendimento a 100% das demandas da Unidade Guarda municipal;



Garantir atendimento a 100% das demandas da Unidade Defesa Civil;



Atender com eficiência os chamados inerentes as atribuições;

EIXO 2: LOUVEIRA MAIS PERTO DE VOCÊ

PROGRAMA: SEGURANÇA E BEM ESTAR DA POPULAÇÃO



Manter os espaços de atendimento;



Anualmente atender a totalidade dos servidores;



Cobrir 90% dos pontos críticos até 2029 com a ampliação das câmeras, aquisição de cinco drones e viaturas inteligentes;



Ampliar para 3 animais no canil até o final de 2029;



Adquirir novos veículos e prestar manutenção em todos;



Realização de Política Pública ao combate ao crime;



Diminuir o tempo médio de resposta ao chamado e do botão de pânico;



Criação de cargos e aumento do efetivo para ao menos doze servidores, aprovação de legislação necessária, capacitação até final de 2028;



Realizar ações administrativas para atender os anseios da sociedade e da corporação;



Realizar a capacitação dos servidores;

INDICADORES



Quantidade de servidores;



Quantidade de servidores treinados;

EIXO 2: LOUVEIRA MAIS PERTO DE VOCÊ

PROGRAMA: SEGURANÇA E BEM ESTAR DA POPULAÇÃO



Número de pessoas atendidas;



Percentual do projeto concluído;



Quantidade de adiantamentos concedidos;



Atendimento às solicitações, da Secretaria de Segurança - Gestão Administrativa;



Atendimento às solicitações, Guarda Municipal ;



Atendimento às solicitações, Defesa Civil;



Número de Funcionários;



Convênios mantidos;



Percentual de atendimento das demandas de aquisição de materiais, treinamentos e EPIs solicitados pela Divisão em relação ao total previsto;



Percentual de redução dos índices de criminalidade. Homicídio + Latrocínio + Furto + Roubo + Estupro + Av de suspeitos + Apreensão de drogas + Indivíduos presos + Violência doméstica / Mil Hab;



Quantidade de animais em operação;



Veículos adquiridos;



Reuniões realizadas;



Tempo médio de atendimento;



Ações administrativas realizadas;

EIXO 2: LOUVEIRA MAIS PERTO DE VOCÊ

PROGRAMA: SEGURANÇA E BEM ESTAR DA POPULAÇÃO

METAS



Manter a quantidade de funcionários compatíveis com a demanda do município;



Treinamentos dos agentes e funcionários;



Cobrir 80% dos pontos críticos até 2029;



Realizar campanhas educativas nas escolas e comunidade, projetos envolvendo motoristas;



Manter empresa especializada para gestão das infrações aplicadas no município;



Redução das infrações recorrentes e cumprimento a legislação ante gestão infração Realizar a sinalização de 90% das vias até 2029;



Adquirir novos veículos por ano e prestar manutenção em todos;



Manter parcerias consolidadas;



Anualmente atender a totalidade dos servidores;



Melhorar a mobilidade urbana;



Implantar ciclovias e ciclofaixas na cidade;

EIXO 2: LOUVEIRA MAIS PERTO DE VOCÊ

PROGRAMA: SEGURANÇA E BEM ESTAR DA POPULAÇÃO

INDICADORES



Quantidade de funcionários ativos;



Número de pessoas treinadas;



Quantidade de câmeras instaladas;



Quantidade de pessoas atingidas;



Quantidade de multas gerenciadas;



Número de autuações mensais;



Km de vias sinalizadas;



Quantidade de veículos adquiridos;



Quantidade de parcerias firmadas;



Percentual de atendimento das demandas de aquisição de materiais, treinamentos e EPIs solicitados pela Divisão em relação ao total previsto;



Quantidade de projetos realizados;



Km de ciclovias e ciclofaixas implantadas e mantidas;

EIXO 3: LOUVEIRA VIVA

Este eixo reúne iniciativas voltadas à valorização dos recursos naturais, por meio do reflorestamento, ampliação das áreas verdes, fortalecimento do saneamento básico e melhoria na gestão de resíduos sólidos.

As estratégias visam promover práticas sustentáveis, garantir o uso consciente do meio ambiente e preparar a cidade para enfrentar os impactos das mudanças climáticas com mais equilíbrio e resiliência.

ODS RELACIONADAS



PROGRAMAS RELACIONADOS

Gestão Ambiental e Sustentabilidade

Conservação da Biodiversidade e Serviços Ecossistêmicos

Saneamento e Sustentabilidade

EIXO 3: LOUVEIRA VIVA

PROGRAMA: GESTÃO AMBIENTAL E SUSTENTABILIDADE

METAS



Manter uma equipe condizente com as necessidades da secretaria;



Executar as atividades administrativas necessárias ao pleno funcionamento da Secretaria de Gestão Ambiental;



Conceder até 24 adiantamentos no ano;



Firmar convênios que ampliem a atuação da Secretaria de Gestão Ambiental, com foco em educação ambiental, conservação da biodiversidade, gestão de resíduos e outras frentes prioritárias;



Realizar as atividades do licenciamentos e as fiscalizações ambientais dentro do prazo estipulado na Legislação;



Realizar ações de educação ambiental voltadas para diferentes públicos (escolas, comunidade, servidores, idosos, agricultores, entre outros);



Distribuir para a população, saco específico para acondicionamento de material reciclável, afim de incentivar a coleta seletiva;



Destinar corretamente os resíduos gerados na construção civil;



Realizar reuniões mensais do COMDEMA e publicar as atas de reunião após cada encontro;



Apoiar, anualmente, pelo menos 1 projeto ou estudo técnico com recursos do FUMDEMA, priorizando temas como conservação ambiental, educação ambiental, recuperação de áreas degradadas e sustentabilidade urbana;

EIXO 3: LOUVEIRA VIVA

PROGRAMA: GESTÃO AMBIENTAL E SUSTENTABILIDADE

INDICADORES



Quantidade de Funcionários;



Ações Administrativas;



Número de adiantamentos concedidos;



Quantidade de convênios firmados;



Atividades licenciadas e/ou fiscalizadas dentro do prazo;



Número de projetos de educação ambiental;



Número de pessoas atendidas;



Quantidade de saco verde distribuídos;



Quantidade de resíduos da construção civil destinado corretamente;



Usina de reciclagem do material da Construção Civil em funcionamento;



Reuniões realizadas no ano;



Nº de projetos financiados com recurso do FUMDEMA;

EIXO 3: LOUVEIRA VIVA

PROGRAMA: CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE E SERVIÇOS SISTÊMICOS.

METAS



Garantir o pagamento dos proprietários que mantêm as áreas verdes;



Realizar o acompanhamento das áreas preservadas;



Garantir atendimento aos animais domésticos;



Garantir atendimento a 100% dos animais silvestres;



Realizar o plantio de 800 árvores para arborização urbana ao ano;



Garantir a manutenção das Áreas Verdes Públicas;

INDICADORES



Número de contratos firmados;



Quantidade de áreas preservadas e/ou recuperadas;



Número de animais domésticos atendidos;



Centro de bem estar animal em funcionamento ;



Percentual de animais silvestres atendidos;



Número de indivíduos plantados;



Número de áreas verdes implantadas e/ou revitalizadas;

EIXO 3: LOUVEIRA VIVA

PROGRAMA: SANEAMENTO E SUSTENTABILIDADE- MANUTENÇÃO DO SISTEMA DE ÁGUA.

METAS



Manter em atividade 3 equipes ;



Implantar túnel revestido (tunnel liner) na estrutura da Represa do Córrego Fetá. Obra Concluída ;



Obra para manter a contribuição de água coletada na região do Rainha (Atualmente 30l/s);



Restruturação da captação do Rio Capivari. Obra concluída



Aumentar a reservação hídrica da cidade



Tratar e desidratar 100% do lodo gerado na ETA;



Substituição de 66% dos Hidrômetros volumétricos do município;



Implantar local para Armazenar de forma adequada dos materiais da ETA e ter um local para refeição dos funcionários. Obra concluída;



Garantir o funcionamento ininterrupto da ETA;



Demolição da antiga ETA;



Construir local para armazenar de forma adequada os materiais da ETA e ter um local para refeição dos funcionários - Obra concluída;



Garantir o funcionamento ininterrupto da ETA;

EIXO 3: LOUVEIRA VIVA

PROGRAMA: SANEAMENTO E SUSTENTABILIDADE- MANUTENÇÃO DO SISTEMA DE ÁGUA.



Adquirir uma seladora para realização de análises microbiológicas no laboratório da ETA ;



Implantar novas linhas de distribuição de água na cidade;



Iniciar o programa de modernização de redes, substituir 2.000 metros de rede para garantir o fornecimento eficiente de água sem interrupções para manutenção no município;



Implantação de 3 medidores para compartilhar os dados em tempo real com o SPÁguas;



Manter o sistema de telemetria para água bruta e tratada em funcionamento;



Compartilhar os dados em tempo real com o SPÁguas;



Construção do reservatório adjunto (4 milhões), garantir o fornecimento de água para os moradores do Bairro Santo Antônio;



Construção do novo reservatório

INDICADORES



Quantidade de servidores;



Quantidade de adiantamentos;



Consumo de energia equiparado ao consumo atual - Percentual realizado;

EIXO 3: LOUVEIRA VIVA

PROGRAMA: SANEAMENTO E SUSTENTABILIDADE- MANUTENÇÃO DO SISTEMA DE ÁGUA.

INDICADORES



Número de equipes atuantes;



Percentual de execução da obra - Restruturação da captação do rio Capivari;



Percentual de avanço nas medidas necessárias para a construção da represa;



Quantidade de m³ de lodo tratado e desidratado;



Percentual de hidrômetros com até 5 anos;



Percentual de obras concluídas;



Gerador em operação;



Percentual de serviço concluído;



Equipamento em utilização no laboratório da ETA;



Metros de rede implantada;



Metros de rede substituída;



Medidor em funcionamento;



Tempo do sistema operando sem falhas;



Capacidade de armazenamento;

EIXO 3: LOUVEIRA VIVA

PROGRAMA: SANEAMENTO E SUSTENTABILIDADE - GESTÃO ESTRATÉGICA E MANUTENÇÃO O SISTEMA DE ESGOTO.

METAS



Substituir rede das regiões central, do Bairro Santo Antônio e do coletor tronco córrego sapezal, no total de 2.592,49 metros;



Implantar 44.900 metros de rede coletora na cidade;



Manutenção em 500 metros de rede no emissário Rainha;



Realizar a manutenção emergencial e zeladoria na ETE;



Construir o terceiro decantador, aumentar a capacidade de tratamento em 40 l/s



Construir uma nova linha de aerador, aumentar a capacidade de tratamento em 40 l/s;



Manter a eficiência no gradeamento com a troca do gradeamento grosso da EEEB;



Elaborar projeto para melhoria da eficiência através de empresa terceirizada;

INDICADORES



Metros lineares de rede substituída;



Metros lineares de rede implantada;



Percentual de carga orgânica;



Capacidade de tratamento em l/s;



Entrega do equipamento;

Este eixo impulsiona a valorização da identidade local por meio da promoção da cultura, do estímulo ao turismo e do incentivo ao empreendedorismo, além de fomentar a prática esportiva e recreativa.

ODS RELACIONADAS



PROGRAMAS RELACIONADOS

Cultura em Ação

Desenvolve Louveira

Louveira em Movimento

PROGRAMA: CULTURA EM AÇÃO

METAS



Manter o quadro de funcionários compatível com a necessidade da secretaria;



Conceder até 12 adiantamentos no ano;



Realizar no mínimo 10 eventos culturais e festividades anuais previstas no calendário oficial do município;



Firmar ao menos 1 parceria ou convênio anual com organizações da sociedade civil para a execução de projetos de interesse público em áreas prioritárias do município;



Aumentar o quantitativo de Oficinas Culturais e Cursos de Capacitação, bem como o número de vagas ofertadas;



Firmar ao menos uma parceria com órgãos públicos federais e estaduais.

INDICADORES



Números de funcionários;



Números de adiantamentos concedidos;



Eventos e Festividades realizadas;



Parceria ou Convênio firmado;



Quantidade de oficinas e Quantidade de vagas;



Percentual de ocupação de vagas;



Parceria firmada;

**PROGRAMA: DESENVOLVE LOUVEIRA - INCENTIVO
À AGRICULTURA E AO TURISMO****METAS**

Manutenção da participação do município no Consórcio do Circuito das Frutas;



Manutenção de convênios e parcerias com organização da sociedade civil;



Manter e Ampliar a iniciativa de Desenvolvimento Da Agricultura No Município;



Manter e Ampliar o Subsídio Ao Premio De Seguro Agrícola;



Manter e Ampliar a consultoria de apoio técnico especializado aos produtores;



Manter e Ampliar a consultoria de apoio técnico especializado aos produtores e Atrativos Turísticos;



Manter e Ampliar o Incentivo Municipal de Apoio ao Cultivo Protegido;



Aumentar o número de Atrativos Turísticos na cidade;



Divulgação dos setores econômicos da cidade;



Realizar eventos turísticos na cidade;

EIXO

4:

LOUVEIRA

INSPIRADORA

**PROGRAMA: DESENVOLVE LOUVEIRA - INCENTIVO
À AGRICULTURA E AO TURISMO**

INDICADORES



Pessoas atendidas;



Agricultores atendidos;



Agricultores e atrativos turísticos;



Atrativos Turísticos atendidos;



Ações de divulgações realizadas;



Quantidade de eventos realizados;

PROGRAMA: DESENVOLVE LOUVEIRA - Indústria, Comércio, Serviço e Manutenção das atividades da Secretaria

METAS



Garantir atendimento ao micro e pequeno empreendedor;



Oferecer Apoio ao Desenvolvimento do Comércio, Indústria e Serviços;



Manter o controle de arrecadação e informações para tomadas de decisões;



Aumentar a quantidade de empresas favorecidas;



Manter a quantidade de cursos oferecidos pelo NUCCA;



Ampliar o numero de vagas nos cursos profissionalizantes;



Desenvolver e apoiar o Empreendedorismo;



Oferecer parcerias com empresas para disponibilização de vagas para o munícipe;



Ampliar o número de empreendedores atendidos;



Manter a estrutura de RH compatível com as atividades;



Conceder até 12 adiantamentos no ano;



Construção do Centro de Tecnologia de Louveira;



Implantar o Centro de Apoio ao Agricultor;

PROGRAMA: DESENVOLVE LOUVEIRA - Indústria, Comércio, Serviço e Manutenção das atividades da Secretaria

INDICADORES



Pessoas atendidas ;



Quantidade de empresas monitoradas ;



Empresas favorecidas;



Números de cursos ofertados;



Vagas disponíveis;



Pessoas jurídicas atendidas;



Número de vagas de emprego oferecidas;



Número de empreendedores atendidos;



Número de funcionários;



Número de adiantamentos concedidos;



Obra realizada;

EIXO 4: LOUVEIRA INSPIRADORA

PROGRAMA: LOUVEIRA EM MOVIMENTO

METAS



Reformar e Adaptar os 22 Próprios Públicos do Esporte;



Finalizar o Complexo Esportivo de Ginástica e Artes Marciais, Construir Quadras de Esportes na 2ª Fase do Parque Municipal, Chanca de Malha e Bocha e Espaço à Capoeira;



Construção de Parque dedicado as Crianças com instalação de Playgrounds e construção de Parque Sonoro;



Contratação de mais funcionários e/ou estagiários;



Manutenção dos serviços administrativos de Próprios Públicos da Secretaria;



Diminuição de solicitações mensais;



Aumento do número de funcionários com a finalidade de aumentar o número de turmas de modalidades esportivas, gerenciamento esportivo e segurança nos espaços públicos;



Aumento de turmas dentre as modalidades esportivas;



Aumentar em 40% a oferta até 2029;



Realizar no mínimo um evento esportivo anual por modalidade;



Realizar no mínimo um evento de lazer mensal;



Atender o maior número de atletas de acordo com o orçamento destinado;



Participar no mínimo um evento esportivo anual por modalidade;

EIXO 4: LOUVEIRA INSPIRADORA

PROGRAMA: LOUVEIRA EM MOVIMENTO

INDICADORES



Reforma dos espaços mantidos pela Secretaria de Esportes;



Obra concluída;



Quantidade de funcionários;



Quantidade de Próprios Públicos gerenciados;



Número de solicitações;



Número de vagas;



Evento realizado;



Quantidade de atletas atendidos;



Participação em Eventos;

EIXO 5: LOUVEIRA EM FRENTE

Este eixo tem como foco impulsionar a inovação e o desenvolvimento municipal como um todo, por meio do planejamento estratégico, da modernização da gestão pública, da digitalização dos serviços, da responsabilidade financeira e da segurança jurídica.

ODS RELACIONADAS



PROGRAMAS RELACIONADOS

Administração & Eficiência

Gestão Estratégica Municipal – GEM

Governança & Transparência

Segurança Jurídica

Gestão Responsável

Equilíbrio Fiscal

Proteção Financeira

EIXO 5: LOUVEIRA EM FRENTE

PROGRAMA: ADMINISTRAÇÃO & EFICIÊNCIA

METAS



Manter o quadro de servidores compatíveis com a demanda da secretaria;



Garantir o Plano de Aposentadoria para o servidor público;



Conceder auxílio alimentação a todos os servidores públicos da prefeitura de Louveira;



Garantir atendimento a 100% das demandas da Unidade;



Contratar serviço de consultoria visando fornecer suporte técnico especializado para aprimorar os processos administrativos;



Conceder até 12 adiantamentos no ano;



Garantir que 100% das unidades de atendimento ao público ofereçam serviços ágeis, organizados e humanizados;



Manter toda a estrutura física, tecnológica, e funcional;



Ampliar e modernizar a infraestrutura tecnológica da Prefeitura, garantindo disponibilidade de sistemas e redes em pelo menos 99% do tempo;



Garantir atualização do inventário físico do almoxarifado trimestralmente;



Divulgar 100% dos atos, decisões e programas municipais em canais oficiais, garantindo acesso contínuo à informação;



Incentivar o uso do transporte público por meio de políticas públicas;

EIXO 5: LOUVEIRA EM FRENTE

PROGRAMA: ADMINISTRAÇÃO & EFICIÊNCIA

INDICADORES



Quantidade de servidores;



Quantidade de servidores que recebem auxílio;



Atendimento às solicitações;



Quantidade de contratos de consultoria ativo;



Números de adiantamentos concedidos;



Quantidade de unidades avaliadas;



Percentual de demandas atendidas;



Disponibilidade do sistema;



Número de inventários realizados por ano;



Quantidade de atos públicos divulgados;



Percentual de redução do gasto mensal com subsídio em relação ao valor atual;

EIXO 5: LOUVEIRA EM FRENTE

PROGRAMA: GESTÃO ESTRATÉGICA MUNICIPAL - GEM

METAS



Implantar a prestação de contas 100% digital para as entidades do terceiro setor;



Conceder até 12 adiantamentos no ano;



Aquisição de 1 veículo;



Manter o cadastro atualizado e aumentar a taxa de utilização do cartão cidadão;



Capitar recursos;



Otimizar os resultados com equipes mais enxutas e eficientes;

INDICADORES



Quantidade de entidades com prestação de contas digitais;



Número de adiantamentos concedidos;



Veículo alocado na Secretaria de Gestão de Projetos e Programas;



Taxa de utilização de cadastro (cartão) ao ano;



Valor de recurso captado por habitante;



Percentual de recursos executados

EIXO 5: LOUVEIRA EM FRENTE

PROGRAMA: GOVERNANÇA & TRANSPARÊNCIA

METAS



Manter a estrutura de RH compatível com as atividades;



Conceder até 36 adiantamentos no ano;



Aumentar em 10% ao ano a conclusão de chamados na ouvidoria;



Diminuir o tempo médio de manutenção nos veículos oficiais;



Investir de maneira consciente em publicidade e propaganda;



Manter o atendimento às pessoas em situação de vulnerabilidade;



Atender com agilidade as famílias em situação de vulnerabilidade;



Através do cadastro do cartão cidadão, identificar os jovens em idade obrigatória de alistamento, e promover o alistamento obrigatório;



Manter a estrutura de RH compatível com as atividades;



Realizar a cerimônia de juramento à Bandeira;



Dar suporte ao controle interno para que se tenha, mas eficiência nos processos administrativos;

EIXO 5: LOUVEIRA EM FRENTE

PROGRAMA: GOVERNANÇA & TRANSPARÊNCIA

INDICADORES



Números de funcionários;



Número de adiantamentos concedidos;



Atendimento na ouvidora concluído;



Tempo médio;



Valor investido em publicidade;



Valor investido em propaganda;



Número de pessoas em situação de vulnerabilidade atendidas por ações do Fundo de Solidariedade;



Quantidade de alimentos arrecadados e distribuídos;



Número de alistamento militar;



Número de participantes;



Número de processos auditados;



Número de relatórios produzidos;

EIXO 5: LOUVEIRA EM FRENTE

PROGRAMA: SEGURANÇA JURÍDICA

METAS



Conceder até 12 adiantamentos no ano;



Manter a estrutura de RH compatível com as atividades;



Analisar os processos administrativos encaminhados para a secretaria;



Atuar em todos os processos jurídicos em nome da Prefeitura;



Judicializar os processos;



Recuperação de dívida;



Realização de campanhas anuais;



Ampliar o número de atendimentos;



Quitação anual;



Garantir o pagamento dentro do prazo legal;

EIXO 5: LOUVEIRA EM FRENTE

PROGRAMA: SEGURANÇA JURÍDICA

INDICADORES



Número de funcionários;



Processos Analisados;



Número de adiantamentos concedidos;



Processos judicializados;



Valores recuperados;



Quantidade de campanhas;



Número de atendimentos concedidos;



Totalidade do percentual requisitado para cada exercício;



Percentual de repositórios pagos dentro do prazo legal;



Atuação em processos;

EIXO 5: LOUVEIRA EM FRENTE

PROGRAMA: GESTÃO RESPONSÁVEL

METAS



Processar 100% das folhas de pagamento dos servidores da Secretaria de Finanças e Economia;



Atender integralmente as solicitações de adiantamento, observando os limites legais e prazos para prestação de contas;



Manter a infraestrutura administrativa e promover melhorias na fiscalização municipal;

INDICADORES



Número de funcionários;



Adiantamento concedido;



Ações administrativas;

EIXO 5: LOUVEIRA EM FRENTE

PROGRAMA: EQUILÍBRIO FISCAL

META



Efetuar o pagamento integral dos encargos financeiros e das contribuições ao PASEP nos prazos e valores estabelecidos, assegurando a adimplência da Administração Municipal.

INDICADORE



Pagamento de juros e encargos.

EIXO 5: LOUVEIRA EM FRENTE

PROGRAMA: PROTEÇÃO FINANCEIRA

METAS



Assegurar dotação orçamentária suficiente para atender 100% das emendas impositivas apresentadas, de acordo com os limites legais e prazos estabelecidos;



Assegurar recursos financeiros suficientes para garantir o equilíbrio do RPPS e a cobertura de despesas imprevistas ou insuficiências atuariais, preservando a sustentabilidade do regime.



Manter dotação orçamentária suficiente para atender a despesas imprevistas ou riscos fiscais, conforme previsto na legislação vigente;

INDICADORES



Percentual de execução

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Programa de Metas 2025 / 2028, consolida propósitos e desafios que precisam ser comunicados e incorporados às agendas das unidades responsáveis para que produzam os resultados esperados.

Nesse contexto a estratégia necessita ser acompanhada passo a passo e constantemente reavaliada, pois trata-se de um instrumento dinâmico que sofre influências internas e externas da organização.

Vale ressaltar, ademais, que a tarefa de realização plena do Programa cabe a cada Secretaria e seus servidores em suas respectivas áreas de atuação, pelo somatório das contribuições individuais, coletivas e com as demais instituições e sociedade organizada, juntos por mais transformação.



— PREFEITURA DE —
LOUVEIRA

ANEXO I – PROGRAMAS E ODS

PROGRAMA	ODS	JUSTIFICATIVA
Educação de Qualidade	 	Item 1.1 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/1)
		Itens 2.1, 2.2
		(Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/2)
	 	Itens 3.2, 3.5 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/3)
		Itens 4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.6, 4.7, 4.a
		(Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/4)
	 	Itens 5.1, 5.2 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/5)
		Item 10.2 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/10) Itens 11.2, 11.7 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/11)

Secretaria de Educação

ANEXO I – PROGRAMAS E ODS

PROGRAMA	ODS	JUSTIFICATIVA
Saúde para todos		Item 2.2 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/2)
		Itens 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 3.8 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/3)
		Item 5.6 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/5)
		Item 16.6 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/16)

Secretaria de Saúde

ANEXO I – PROGRAMAS E ODS

PROGRAMA	ODS	JUSTIFICATIVA
Louveira Acolhedora		Itens 1.3, 1.5, 1.a, 1.b (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/1)
		Itens 2.1, 2.2 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/2)
		Item 3.5 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/3)
		Itens 5.1, 5.2, 5.3, 5.4 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/5)
		Itens 10.2, 10.3 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/10)

Secretaria de Assistência Social

ANEXO I – PROGRAMAS E ODS

PROGRAMA	ODS	JUSTIFICATIVA
Meu Doce Lar	  	Item 1.4 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/1) Itens 11.3, 11.a (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/11) Item 16.6 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/16)

Fumhab- Habilitação

ANEXO I – PROGRAMAS E ODS

PROGRAMA	ODS	JUSTIFICATIVA
Louveira mais Bonita		Itens 6.3, 6.6, 6.b (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/6)
		Itens 7.2, 7.3 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/7)
		Itens 11.3, 11.6, 11.7 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/11)
		Itens 12.2, 12.4, 12.5, 12.6 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/12)
		Itens 13.1, 13.b (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/13)
		Itens 15.1, 15.5 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/15)

Secretaria de Serviços Públicos

ANEXO I – PROGRAMAS E ODS

PROGRAMA	ODS	JUSTIFICATIVA
Planejamento e Desenvolvimento Urbano		Itens 7.2, 7.3 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/7)
		
		Item 8.G (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/8)
		Item G.1 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/9)
		Itens 11.2, 11.3, 11.7, 11.a (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/11)
		Itens 12.5, 12.7 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/12)
		Item 13.2 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/13)

Secretaria de Desenvolvimento Urbano

ANEXO I – PROGRAMAS E ODS

PROGRAMA	ODS	JUSTIFICATIVA
Segurança e Bem Estar da população		Itens 3.5, 3.6 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/3)
		Itens 5.1, 5.2 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/5)
		Item 16.6 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/16)

Secretaria de Segurança

ANEXO I – PROGRAMAS E ODS

PROGRAMA	ODS	JUSTIFICATIVA
Onde cada Voz faz a Diferença		Itens 11.7, 11.a (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/11)
		Itens 16.5, 16.6, 16.7, 16.10, 16.b (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/16)

Secretaria de Relações Institucionais

ANEXO I – PROGRAMAS E ODS

PROGRAMA	ODS	JUSTIFICATIVA
Gestão Ambiental e Sustentabilidade		Itens 2.3, 2.4
		(Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/2) Itens 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 6.b
		(Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/6) Itens 11.6, 11.a
Conservação da Biodiversidade e serviços Ecossistêmicos		(Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/11) Itens 12.2, 12.4, 12.5, 12.6, 12.7, 12.8, 12.b
		(Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/12) Itens 15.1, 15.2, 15.4, 15.5, 15.8, 15.G, 15.a
		(Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/15)

Secretaria de Gestão Ambiental

ANEXO I – PROGRAMAS E ODS

PROGRAMA	ODS	JUSTIFICATIVA
Saneamento e Sustentabilidade		Itens 6.1, 6.2, 6.3, 6.4, 6.5, 6.b
		(Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/6)
		Item 7.2
		(Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/7)
		Item 12.2
		(Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/12)
		Itens 13.1, 13.2
		(Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/13)
		Item 15.1
		(Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/15)

Secretaria de Água e Esgoto

ANEXO I – PROGRAMAS E ODS

PROGRAMA	ODS	JUSTIFICATIVA
Louveira em Movimento	    	Itens 3.4, 3.5 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/3) Item 5.1 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/5) Item 10.2 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/10) Item 11.7 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/11)
Cultura em Ação		Item 11.4 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/11)

ANEXO I – PROGRAMAS E ODS

PROGRAMA	ODS	JUSTIFICATIVA
Desenvolve Louveira		Itens 1.1, 1.2, 1.4 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/1)
		Itens 2.3, 2.4 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/2)
		Itens 4.3, 4.4, 4.5 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/4)
		Itens 8.2, 8.3, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 8.G (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/8)
		Itens G.1, G.2, G.3, G.4, G.b (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/9)
		Item 11.a (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/11)
		Itens 12.2, 12.4, 12.5, 12.6, 12.a, 12.b (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/12)
		Itens 13.1, 13.2 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/13)
		Itens 17.14, 17.17, 17.1G (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/17)

Secretaria de Desenvolvimento Econômico

ANEXO I – PROGRAMAS E ODS

PROGRAMA	ODS	JUSTIFICATIVA
Administração s Eficiência	  	Item 8.8 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/8) Item 12.7 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/12) Item 16.6 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/16)
Gestão Estratégica Municipal	  	Itens 11.7, 11.a (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/11) Itens 16.5, 16.6, 16.7, 16.10, 16.b (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/16) Itens 17.14, 17.18 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/17)
Governança s Transparência	   	1.1, 1.2, 1.5 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/1) 2.1 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/2) 5.1 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/5) 16.5, 16.6, 16.7, 16.10, 16.b (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/16)

Secretaria de Administração / Secretaria de Projetos e Programas/ Secretaria de Governo

ANEXO I – PROGRAMAS E ODS

PROGRAMA	ODS	JUSTIFICATIVA
Segurança Jurídica		Itens 16.5, 16.6, 16.7, 16.10, 16.b (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/16)
Gestão Responsável	 	Item 8.10 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/8) Item G.a (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/9) Item 10.4 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/10)
Proteção Financeira	 	Item 11.a (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/11) Itens 16.5, 16.6, 16.7 (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/16) Itens 17.1, 17.3, 17.1G (Acesse o ODS em https://brasil.un.org/pt-br/sdgs/17)
Equilíbrio Fiscal		

Secretaria de Negócios Jurídicos/ Secretaria de Finanças e Economia

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Educação - Programa: Educação de Qualidade - Manutenção das atividades da Educação Infantil

Meta	Indicador	Unidade	2.025	2.026	2.027	2.028
Oferecer transporte escolar para alunos a partir da fase 2 que residem a mais de 2km da unidade escolar.	Número de Alunos atendidos	Unidade	1.500	1.510	1.520	1.530
Otimizar a utilização de mão de obra, mantendo o quadro de funcionários de apoio da educação compatíveis com a demanda	Número de Funcionários	Unidade	253	253	253	253
Implementar a integração efetiva entre as secretarias de Saúde, Educação e Assistência Social por meio do fortalecimento do Núcleo Municipal de Formação	Número de profissionais	Unidade	18	20	22	24
Garantir a distribuição gratuita de uniformes escolares aos alunos matriculados na rede municipal, conforme disponibilidade orçamentária	Alunos atendidos	Unidade	2.980	2.980	2.980	2.980
Manter e firmar novos convênios com organizações da sociedade civil	Convênios vigentes	Unidade	2	3	3	3
Executar as atividades administrativas necessárias ao pleno funcionamento da Secretaria	Ações administrativas realizadas	Unidade	2	3	4	5
Construção de novas unidades escolares	Obras Licitadas	Unidade		1		1
Reforma de unidades escolares	Unidade escolar reformada	Unidade		1	1	1
Identificar e desapropriar, de forma planejada, áreas estratégicas para futura expansão da rede escolar municipal.	Quantidade de imóveis desapropriados	Unidade			1	
Manter o funcionamento contínuo dos Centros de Convivência Infantil, com manutenção básica e atendimento às necessidades essenciais.	Alunos atendidos	Unidade	500	500	500	500
Oferecer atendimento educacional especializado aos alunos com necessidades especiais, conforme diagnóstico e disponibilidade de recursos.	Número de Profissionais	Unidade	70	72	74	76
Investimento em políticas públicas para fomentar a eficiência energética, aumentando o percentual de energia limpa utilizada.	Percentual de autosuficiência energética. Formula = $\text{Autosuficiencia (\%)} = \frac{\text{Energia gerada internamente (kwh)}}{\text{Energia total consumida (kwh)}} \times 100$	Percentual	0%	10%	15%	15%
Conceder 12 adiantamentos ao ano	Quantidade de adiantamentos	Unidade	3	12	12	12
Garantir a manutenção e o pleno funcionamento dos serviços de telefonia em 100% das unidades escolares	Percentual de escolas atendidas	Percentual	1	1	1	1
Oferecer transporte escolar para alunos a partir do primeiro ano que residem a mais de 2km da unidade escolar.	Alunos atendidos	Unidade	2.400	2.410	2.420	2.430
Distribuição gratuita de uniformes escolares aos alunos matriculados na rede municipal, conforme disponibilidade orçamentária	Alunos atendidos	Unidade	3.660	3.660	3.660	3.660
Otimizar a utilização de mão de obra, mantendo o quadro de funcionários de apoio da educação compatíveis com a demanda	Funcionários	Unidade	171	171	171	171
Conceder 12 adiantamentos ao ano	Quantidade de adiantamentos	Unidade	3	12	12	12
Reforma de unidades escolares	Unidades escolar reformada	Unidade		1	1	
Manter e firmar novos convênios com organizações da sociedade civil	Convênios vigentes	Unidade	2	2	2	2
Garantir a manutenção e o pleno funcionamento dos serviços de telefonia em 100% das unidades escolares	Percentual de escolas atendidas	Percentual	1	1	1	1

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Educação - Programa: Educação de Qualidade - Manutenção das atividades da Educação Fundamental

Meta	Indicador	Unidade	2.025	2.026	2.027	2.028
Oferecer transporte escolar para alunos a partir do primeiro ano que residem a mais de 2km da unidade escolar.	Alunos atendidos	Unidade	2400	2410	2420	2430
Distribuição gratuita de uniformes escolares aos alunos matriculados na rede municipal, conforme disponibilidade orçamentária	Alunos atendidos	Unidade	3660	3660	3660	3660
Otimizar a utilização de mão de obra, mantendo o quadro de funcionários de apoio da educação compatíveis com a demanda	Funcionários	Unidade	171	171	171	171
Conceder 12 adiantamentos ao ano	Quantidade de adiantamentos	Unidade	3	12	12	12
Reforma de unidades escolares	Unidades escolares reformadas	Unidade		1	1	
Manter e firmar novos convênios com organizações da sociedade civil	Convênios vigentes	Unidade	2	2	2	2
Garantir a manutenção e o pleno funcionamento dos serviços de telefonia em 100% das unidades escolares	Percentual de escolas atendidas	Percentual	100%	100%	100%	100%
Executar as atividades administrativas necessárias ao pleno funcionamento da Secretaria	Ações administrativas realizadas	Unidade	2	3	4	5
Identificar e desapropriar, de forma planejada, áreas estratégicas para futura expansão da rede escolar municipal.	Quantidade de imóveis desapropriados	Unidade			1	
Oferecer atendimento educacional especializado aos alunos com necessidades especiais, conforme diagnóstico e disponibilidade de recursos.	Número de Profissionais	Unidade	70	72	74	76
Investimento em políticas públicas para fomentar a eficiência energética, aumentando o percentual de energia limpa utilizada.	Percentual de autosuficiência energética. Formula = $\text{Autosuficiencia (\%)} = \frac{\text{Energia gerada internamente (kwh)}}{\text{Energia total consumida (kwh)}} \times 100$	Percentual	0%	10%	15%	15%
Oferecer ações de apoio pedagógico em contraturno ou dentro da carga horária regular, com foco nos alunos com defasagem de aprendizagem.	Alunos atendidos	Unidade	3660	3660	3660	3660
Construção de novas unidades escolares	Obras Licitadas	Unidade		1		1
Implementar a integração efetiva entre as secretarias de Saúde, Educação e Assistência Social por meio do fortalecimento do Núcleo Municipal de Formação	Número de profissionais	Unidade	18	20	22	24

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Educação - Programa: Educação de Qualidade - Manutenção das atividades da secretaria, bolsas, educação técnico, superior

Meta	Indicador	Unidade	2.025	2.026	2.027	2.028
Aumentar a oferta de transporte via fretamento ou via auxílio financeiro para cursos técnicos e profissionalizantes para contribuir com a permanência e melhoramento do desempenho acadêmico dos alunos.	Alunos atendidos	Unidade	1.200	1.260	1.323	1.389
Realizar reuniões para tratar de demandas educacionais	Reuniões realizadas	Unidade	12	12	12	12
Assegurar a continuidade das atividades administrativas da Secretaria de Educação para garantir suporte às unidades escolares.	Ações administrativas	Percentual				
Executar as atividades administrativas necessárias ao pleno funcionamento da Secretaria	Ações administrativas realizadas	Unidade	2	3	4	5
Garantir a manutenção e o pleno funcionamento dos serviços de telefonia em 100% das unidades escolares	Percentual	Percentual	100%	100%	100%	100%
Oferecer curso preparatório para vestibulandos e ENEM aos alunos do último ano da rede pública, conforme disponibilidade de recursos.	Alunos atendidos	Unidade	30	30	30	30
Manter a estrutura de RH do departamento administrativo compatível com a demanda	Funcionários	Pessoas	25	25	25	25
Investimento em políticas públicas para fomentar a eficiência energética, aumentando o percentual de energia limpa utilizada.	Percentual de autosuficiência energética. Formula = $\text{Autosuficiência (\%)} = \frac{\text{Energia gerada internamente (kwh)}}{\text{Energia total consumida (kwh)}} \times 100$	Percentual	0%	10%	15%	15%
Manter o programa PRES, com apoio para estudantes universitários em situação de vulnerabilidade social, conforme critérios definidos em legislação municipal.	Número de vagas disponibilizadas	Unidade	560	570	585	590
Manter o programa PRET, com apoio para estudantes de cursos técnicos e tecnológicos com residência no município, conforme critérios sociais e orçamentários.	Número de vagas disponibilizadas	Unidade	140	180	230	265
Conceder 12 adiantamentos ao ano	Quantidade de adiantamentos	Unidade	3	12	12	12

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Saúde - Programa: Saúde acessível

Meta	Indicador	Unidade	2025	2026	2027	2028
Manter uma equipe condizente com as necessidades da secretaria	Quantidade de Funcionários	Unidade	94	94	94	94
Conceder até 12 adiantamentos no ano	Número de adiantamentos concedidos	Unidade	12	12	12	12
Veículos adquiridos	Quantidade de veículos adquiridos	Unidade	0	10	10	10
Implantar feramentas de controle	Número de pacientes monitorados	Unidade		1		
Implantar Protocolos	Número de protocolos implantados	Unidade	0	10	10	10
Manter uma equipe condizente com as necessidades da secretaria	Quantidade de Funcionários	Unidade	139	139	139	139
Construir uma Unidade Básica de Saúde	Quantidade de UBS na cidade	Unidade	6	6	7	7
Manter a quantidade de exames de colo de útero para mulheres na faixa etária de 25 a 64 anos	Quantidade de Exames de colo de útero realizados em mulheres na faixa etária de 25 a 64 anos, por qtd de mulheres residentes no local na mesma faixa etária	Índice	0,8	0,8	0,8	0,8
Manter a quantidade de exames de mamografia de rastreamento realizados em mulheres de 50 a 69 anos	Quantidade de Exames de mamografia de rastreamento realizados em mulheres na faixa etária de 50 a 69 anos, por qtd de mulheres residentes no local na mesma faixa etária	Índice	0,7	0,7	0,7	0,7
Aumentar em 5% a quantidade de exames disponibilizado para a população	Quantidade de exames realizados	Unidade	398.934	398.934	398.934	398.934
Manter a quantidade de receitas atendidas	Quantidade de receitas atendidas	Unidade	143.448	143.448	143.448	143.448
Reduzir o tempo de espera para agendamento de consultas através de Protocolos Implantados.	Tempo médio de espera para agendamento de consultas	Dias	30	15	15	10
Implantar e manter 1 ESF	Estratégia de Saúde da Família implantado	Unidade	0	1	1	1
Manter uma equipe condizente com as necessidades da secretaria	Quantidade de Funcionários	Unidade	47	47	47	47
Aumentar em 5% a quantidade de consultas realizadas	Quantidade de consultas realizadas	Unidade	24.595	24.595	24.595	24.595
Novos Exames de Imagem	Quantidade de exames Disponibilizados	Unidade	7	7	9	9
Reclassificação e qualificação do equipamento para UPA Porte II 2026-2027	Equipamento requalificado	Unidade	0	1	0	0
Ter cobertura no território municipal	Percentual de casas visitadas	Percentual	15%	20%	30%	40%
Cobertura vacinal	Percentual de usuários vacinados	Percentual	95%	95%	95%	95%
Aumentar o percentual de estabelecimentos fiscalizados e em conformidade sanitária	Percentual de estabelecimentos fiscalizados e em conformidade sanitária	Percentual	100%	100%	100%	100%

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Assistência Social - Programa: Louveira Acolhedora – Fundo Municipal de Assistência Social

Meta	Indicador	Unidade	2025	2026	2027	2028
Ampliar a equipe de trabalhadores da Secretária de Assistência Social, para assegurar o cumprimento da equipe mínima prevista na NOB/SUAS em todos os serviços da rede socioassistencial..	Número de Servidores	Unidade	38	45	50	55
Ofertar até 2029 capacitação para 100% dos trabalhadores que atuam no SUAS	Número de servidores capacitados	Unidade	38	45	50	55
Fortalecer o Conselho Municipal de Assistência Social com disponibilização de profissional para prestar suporte à Secretaria Executiva dos Conselhos e garantir capacitações aos conselheiros.	Nº de trabalhador para ampliar equipe que executa a secretaria executiva dos conselhos	Unidade	0	1		
	Nº de Capacitações ofertadas aos Conselheiros	Unidade	0	1	1	1
Realizar a reforma de pelo menos uma unidade ao ano de atendimento ao público do SUAS	QTD de unidades do SUAS que passarão por manutenção, reforma e/ou ampliação	Unidade	0	1	1	1
Quantidade de Atualizações e inclusões cadastrais realizadas no Cadastro Único	Quantidade de famílias inseridas e atualizações realizadas	Unidade	1.493	1.725	1.759	1.794
Quantidade de campanhas de divulgação e sensibilização dos programas e benefício ofertados através do Cadastro Único	Nº de campanhas realizadas	Unidade	0	2	2	2
Quantidade de reuniões realizadas com a rede socioassistencial e demais políticas intersetoriais para orientação sobre Cad. Único	Nº de reuniões realizadas	Unidade	2	6	6	6
Elaborar e publicar diagnósticos socioassistenciais periódicos com base na produção, sistematização e análise de dados territoriais.	Nº de estudos elaborados e publicados	Unidade	3	3	3	3
Realizar a gestão orçamentária e financeira do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), com foco na execução adequada e eficiente dos recursos públicos transferidos pelas esferas federal, estadual e municipal prevenindo o acúmulo de saldos em contas vinculadas.	Percentual de execução do orçamento previsto em LOA	Percentual	80	80	85	90
Realizar o monitoramento e a avaliação sistemática das parcerias firmadas com organizações da sociedade civil, com o objetivo de garantir a adequada aplicação dos recursos públicos repassados.	Nº de Relatórios de monitoramento e avaliação por parceria.	Unidade	3	3	3	3
Realizar apresentações periódicas da Lei Orçamentária Anual (LOA), das prestações de contas e resultados do planejamento anual à rede socioassistencial direta e indireta, bem como ao (CMAS).	Nº de apresentações	Unidade	1	2	2	2

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Assistência Social - Programa: Louveira Acolhedora – Ações Complementares, Ações Próprias

Meta	Indicador	Unidade	2025	2026	2027	2028
Criar e implementar o Programa Louveira Amiga do Idoso, promovendo ações intersetoriais voltadas à valorização e inclusão da pessoa idosa, sendo novo CCI na Fazenda Santo Antônio, Universidade do Idoso e Estágio Melhor Idade	Programa implementado	Unidade				1
Implantar Programa de inclusão produtiva e geração de renda para famílias e pessoas idosas de baixa renda com o apoio do sistema "S"	Programa implementado	Unidade	0	1		
Garantir anualmente a aquisição e/ou reposição de materiais permanentes, de consumo e suporte logístico necessários ao funcionamento do Conselho Tutelar, bem como a oferta de capacitação continuada aos conselheiros tutelares.	Quantidade de ações executados	Unidade	1	2	3	4
Regulamentar a Lei Municipal de Auxílio Alimentar Emergencial, por meio da publicação de instrumento normativo que estabeleça critérios objetivos, fluxos operacionais e responsabilidades para a concessão do benefício a famílias em situação de vulnerabilidade temporária.	Publicação da regulamentação	Unidade	0	1		
Executar o Programa de Auxílio Alimentar, garantindo a concessão de benefícios alimentares a famílias em situação de insegurança alimentar.	Número de famílias atendidas/mês	Unidade	400	400	400	500
Conceder até 12 adiantamentos no ano	Número de adiantamentos concedidos	Unidade	12	12	12	12

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Fundação Municipal de Habitação - Programa: Meu Doce Lar

Meta	Indicador	Unidade	2025	2026	2027	2028
Manter o quadro de funcionários atual, manter a cessão de servidores da Prefeitura (contadora e assistentes sociais), realizar a contratação de servidores comissionados para os cargos de Assessor Técnico Superior e Assessor Técnico de Coordenadoria I, além da contratação de ao menos 2 (dois) estagiários para as áreas de administração/contabilidade e engenharia/arquitetura.	Funcionários	Unidade	7	11	11	11
Conceder, em média, 1 adiantamento por mês, a depender da necessidade.	Adiantamento concedido	Unidade	4	12	12	12
Além da entrega de 400 unidades do Residencial Tabarana, que deve ter as obras concluídas ainda em 2025 (obs: quantidade não atribuída ao quadriênio do PPA);	Unidades habitacionais entregues	Unidade Entregue	400	0	0	168
Até 2029 a construção e entrega de mais 248 unidades habitacionais, sendo:						
a) 140 unidades na Granja Jatobá, com início previsto para 2026 e conclusão das obras prevista para 2028;						
b) 35 unidades na Rua Humberto Berthé, com início em 2026 e previsão de conclusão das obras em 2029;						
c) 45 unidades na Rua Antônio Montelatto, com início em 2026 e previsão de conclusão das obras em 2029;	Ações administrativas	Percentual	100%	100%	100%	100%
d) 28 unidades em parceria com o Governo Estadual, através do Programa Vida Longa, com previsão de conclusão em 2028;						
Garantir o funcionamento regular de 100% dos programas habitacionais instituídos, através de ações administrativas realizadas no expediente da Fumhab, incluindo a entrega de 400 matrículas do Residencial Tabarana.	Núcleos habitacionais regularizados	Unidade	6	7	4	4
Regularizar 17 núcleos habitacionais até 2029.	Bolsa aluguel concedida	Unidade	618	732	732	732
Manter a concessão média de 61 beneficiários mensais, sem acréscimo e sem reajuste anual até o exercício de 2028, quando ocorrerá a entrega de 140 u.h. na Granja Jatobá. Em 2029, ter condições de conceder até 12 bolsas aluguéis no ano, se necessário, em decorrência de catástrofes meteorológicas nos termos da Lei Municipal nº 2.989/2025.	Imóveis com manutenção realizada	Unidade	0	3	3	3
Realizar manutenção/reformas em 12 imóveis próprios até o fim do plano.						

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Serviços Públicos - Programa: Louveira mais Bonita

Meta	Indicador	Unidade	2025	2026	2027	2028
Do total de pontos luminosos, substituir 500 pontos por ano	Pontos luminosos	Unidade	2.100	2.600	3.100	3.600
Redução de 5% ao ano de Kw consumido com iluminação pública	Kw/ano	Unidade	3.431.041	3.259.489	3.096.515	2.941.689
Reduzir o tempo médio de limpeza em vias públicas em no mínimo 5% ao ano	Limpeza Realizada	Dias	42	40	38	35
Manter o quadro de funcionários para garantir o bom andamento do serviço prestado	Nº de funcionários	Unidade	51	51	51	51
Destinar 100% do lixo orgânico e inservível para o aterro sanitário, considerando um aumento de 5% ao ano	Unidade	Unidade	20.462	21.486	22.560	23.688
Conceder até 12 adiantamentos no ano	Número de adiantamentos concedidos	Unidade	12	12	12	12
Reduzir o tempo médio de atendimento da brigada de incêndio	Tempo médio	Minutos	100	90	60	40
Manutenção em 50% dos abrigos de parada de ônibus por ano	Número de Abrigos com manutenção	Unidade	72	72	72	72
Garantir a manutenção nos 40 equipamentos por ano	Manutenção de equipamentos	Unidade	10	20	40	40
Será realizada o serviço em 5 km no ano	Desassoreamento de corpos d'água	Km linear	5	5	5	5
Será realizada o serviço em 400 metros no ano	Drenagem urbana	Metro linear	400	400	400	400
Implementar a utilização de RCC	Gerenciamento de resíduos da construção civil	M3	100	100	100	100
Realizar 30.000m2 de reparo em vias públicas por ano	Metros ² realizados	M2	30.000	30.000	30.000	30.000
Ampliar o número de vagas em 200 vagas por ano	Número de jazigos	Unidade		200	200	200

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Desenvolvimento Urbano - Programa: Planejamento e Desenvolvimento Urbano - Infraestrutura urbana, mobilidade e energia

Meta	Indicador	Unidade	2025	2026	2027	2028
Executar a implantação e/ou ampliação de galerias pluviais em áreas previamente identificadas	Metros de drenagem executada	Metros	1.000	1.000	1.000	1.000
Executar obras e serviços de canalização, desassoreamento e melhorias ao longo do Córrego Santo Antônio e demais corpos hídricos do município, garantindo a redução de pontos de alagamento	Metros de obra executada	Metros	50	50	100	150
Realizar obras e serviços de estabilização e/ou proteção de encostas no Córrego Sapezal e demais áreas de risco do município	Metros de obra executada	Metros	50	50	100	200
Executar obras e serviços de limpeza e desassoreamento em represas e cursos d'água do município	Metros cúbicos de material removido	M³	500	500	500	1.000
Executar obras e serviços de ampliação do aporte hídrico por meio da construção de represas, bacias de amortecimento e reservatórios, garantindo o aumento da capacidade de armazenamento de água	Obra realizada	Unidade				1
Construir áreas públicas de estacionamento	Obra realizada	Unidade	1	1	1	1
Realizar pavimentação no município	M² de pavimento realizado	M²	10.000	10.000	10.000	10.000
Executar obras de recapeamento asfáltico em vias do município.	M² de recapeamento realizado	M²	3.000	3.000	3.000	3.000
Executar obras de abertura, melhorias e ampliação de vias públicas	M² de obra realizada	M²	1.500	1.500	1.500	1.500
Implantar e/ou revitalizar 1 km de ciclovia no município	Km implantado	Percentual	25%	25%	25%	25%
Ampliar e adequar os itinerários e serviços de mobilidade urbana, buscando principalmente melhoria nos tempos médios de deslocamento	Percentual de linhas ajustadas	Percentual	10%	10%	10%	10%
Implementar melhorias de acessibilidade em todos os prédios públicos e principais vias de Louveira, garantindo adequação às normas da ABNT	Obra de melhorias na acessibilidade realizada	Unidade	5	5	5	5
Construir e/ou modernizar terminais para garantir conforto, segurança e eficiência no transporte público	Obra realizada	Unidade				1
Avançar com um trechos do projeto do anel viário	Trecho realizado	Percentual	5%	5%	10%	55%
Ampliar e modernizar a iluminação pública e as redes de eletrificação em Louveira, garantindo maior segurança, eficiência energética e cobertura adequada	Pontos melhorados	Unidade	500	500	500	500

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Desenvolvimento Urbano - Programa: Planejamento e Desenvolvimento Urbano - Próprios Municipais – Manutenção da SDU

Meta	Indicador	Unidade	2025	2026	2027	2028
Ampliar, modernizar e garantir infraestrutura adequada em todas as escolas e creches municipais de Louveira	Obra realizada	Unidade			1	1
Ampliar e modernizar centros esportivos, artísticos e áreas de lazer, incluindo parques, praças e jardins em Louveira	Obra realizada	Unidade		1	1	1
Ampliar, modernizar e tornar mais eficientes os centros e unidades de interesse de cada secretaria municipal de Louveira, garantindo infraestrutura adequada e serviços de qualidade à população	Obras realizadas	Unidade		2	2	2
Ampliar e modernizar, unidades de saúde e de assistência social de Louveira, garantindo atendimento humanizado.	Obra realizada	Unidade		1		1
Construção de novos jazigos no cemitério municipal	Unidades executadas	Unidade		200	200	200
Iniciar obras de manutenção na estrutura existente para a implantação do Centro Tecnológico e de Inovação de Louveira, com infraestrutura completa, acessibilidade e capacidade de operação	Percentual de Obra realizada	Unidade				25%
Realizar manutenção preventiva e corretiva nas dependências da Fazenda Santo Antônio, garantindo conservação do patrimônio,	Percentual de Obra realizada	Unidade			30%	70%
Realizar a desapropriação de imóveis necessários à implantação de projetos públicos estratégicos em Louveira,	Quantidade de imóveis desapropriados	Imovel		5	15	30
Realizar manutenção preventiva e corretiva em todas as unidades existentes de cada secretaria de Louveira, garantindo conservação do patrimônio, segurança e funcionamento adequado	Obras realizadas	Unidade		8	8	8
Promover a implantação de loteamentos industriais e residenciais em Louveira, garantindo planejamento urbano adequado, infraestrutura básica e desenvolvimento econômico	Loteamento implantado	Unidade				1
Construir conjuntos habitacionais horizontais e verticais em Louveira, garantindo moradia adequada, infraestrutura completa e acessibilidade para famílias prioritárias	Percentual de Obra realizada	Percentual		25%	25%	25%
Conceder até 12 adiantamentos por ano	Quantidade de adiantamentos concedidos	Unidade	12	12	12	12
Garantir atendimento a 100% das demandas da Unidade	Atendimento às solicitações	Percentual	100%	100%	100%	100%
Adquirir e implementar licenças de softwares essenciais para otimizar os processos administrativos e técnicos	Qtd de licenças ativas	Unidade	85	90	96	106
Realizar o gerenciamento de projetos de obras, visando maior controle de prazos, custos e qualidade	Percentual de projetos gerenciados	Percentual	100%	100%	100%	100%
Manter uma equipe condizente com as necessidades da secretaria	Quantidade de Funcionários	Unidade	18	19	20	20

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Segurança - Programa: Segurança e Bem Estar da População – Segurança para Todos

Meta	Indicador	Unidade	2025	2026	2027	2028
Manter o quadro de RH compatível com as demandas do município	Quantidade de servidores	Unidade		109	129	129
Realizar treinamento para 100% dos GM's com porte de arma, e dos funcionários ligados à defesa civil	Quantidade de servidores treinados	Unidade		85	85	105
Intensificar o serviço de atendimento psicológico e treinamento	Número de pessoas atendidas	Unidade		85	85	105
Apresentar o projeto da obra da Sede da Secretaria	Percentual do projeto	Unidade	0	0%	50%	50%
Conceder até 6 adiantamentos por ano	Quantidade de adiantamentos concedidos	Unidade		6	6	6
Garantir atendimento a 100% das demandas da Unidade	Atendimento às solicitações	percentual		100%	100%	100%
Garantir atendimento a 100% das demandas da Unidade	Atendimento às solicitações	percentual		100%	100%	100%
Garantir atendimento a 100% das demandas da Unidade	Atendimento às solicitações	percentual		100%	100%	100%
Atender com eficiência os chamados inerentes as atribuições	Número de Funcionários	Unidade	12	12	12	12
Manter os espaços de atendimento na PM, Delegacia de polícia e PoupaTempo	QTD de convênios ativo	Unidade		3	3	3
Anualmente atender a totalidade dos servidores	Percentual de atendimento das demandas de aquisição de materiais, treinamentos e EPIs solicitados pela Divisão em relação ao total previsto	percentual		100%	100%	100%
Cobrir 90% dos pontos críticos até 2029 com a ampliação das câmeras, aquisição de cinco drones e viaturas inteligentes	Percentual de redução dos índices de criminalidade. Homicídio + Latrocínio + Furto + Roubo + Estupro + Av de suspeitos + Apreensão de drogas + Indivíduos presos + Violência doméstica / Mil Hab.	Unidade	10,5	10,5	10	10
Ampliar para 3 animais até o final de 2029	Quantidade de animais em operação	Unidade	1	2	2	2
Adquirir novos veículos e prestar manutenção em todos.	Veículos adquiridos	Unidade		5	2	2
Realização de Política Pública ao combate ao crime	Reuniões realizadas	Unidade		12	12	12
Diminuir o tempo médio de resposta ao chamado e do botão de pânico	Tempo médio	Minutos	30	30	20	20
Criação de cargos e aumento do efetivo para ao menos doze servidores, aprovação de legislação necessária,	Quantidade de servidores	Unidade	3	3	3	3
Realizar ações administrativas para atender os anseios da sociedade e da corporação	Ações administrativas realizadas	Unidade	0	1	1	1
Realizar a capacitação dos servidores	Quantidade de servidores treinados	Unidade	0	2	3	3

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Segurança - Programa: Segurança e Bem Estar da População – Mobilidade Urbana Eficiente

Indicador	Unidade	2025	2026	2027	2028
Quantidade de funcionários ativos	Unidade	1	5	7	10
Número de pessoas treinadas	Unidade	1	0	7	0
Quantidade de câmeras instaladas	Unidade	0	5	10	15
Quantidade de pessoas atingidas	Unidade	2.000	6.723	6.704	6.760
Quantidade de multas gerenciadas	Unidade	1.794	2.100	2.500	2.700
Número de autuações mensais	Unidade	1.794	2.100	2.500	2.700
Km de vias sinalizadas	Km	50	50	50	50
Quantidade de veículos adquiridos	Unidade		2	4	2
Quantidade de parcerias firmadas	Unidade	0	1	2	2
Percentual de atendimento das demandas de aquisição de materiais, treinamentos e EPIs solicitados pela Divisão em relação ao total previsto	percentual	100%	100%	100%	100%
Quantidade de projetos apresentados	Unidade		0	2	2
Km de ciclovias e ciclofaixas implantadas e mantidas	Km	2,5	2,5	2,7	3

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Relações Institucionais - Programa: Onde Cada Voz Faz a Diferença

Meta	Indicador	Unidade	2025	2026	2027	2028
Reuniões periódicas com vereadores e outras autoridades	Reuniões realizadas	Unidade	6	8	10	12
Promoção do município para captação de recursos e investimentos	Participação em eventos	Unidade	2	3	4	5
Realizar reuniões estratégicas	Público atendido	Unidade	4	5	7	8
Discussão e resoluções dos problemas existentes	Reuniões realizadas	Unidade	3	4	5	6
Conceder até 12 adiantamentos no ano	Número de adiantamentos concedidos	Unidade	12	12	12	12
Montar uma equipe condizente com as necessidades da secretaria	Quantidade de Funcionários	Unidade	2	2	2	2

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Gestão Ambiental - Programa: Gestão Ambiental e Sustentabilidade

Meta	Indicador	Unidade	2025	2026	2027	2028
Manter uma equipe condizente com as necessidades da secretaria	Quantidade de Funcionários	Unidade	20	20	20	20
Executar as atividades administrativas necessárias ao pleno funcionamento da Secretaria de Gestão Ambiental.	Ações Administrativas	Percentual	100	100	100	100
Conceder até 24 adiantamentos no ano	Número de adiantamentos concedidos	Unidade	24	24	24	24
Firmar convênios que ampliem a atuação da Secretaria de Gestão Ambiental, com foco em educação ambiental, conservação da biodiversidade, gestão de resíduos e outras frentes prioritárias.	Quantidade de convênios firmados	Unidade	1	1	1	1
Realizar as atividades do licenciamentos e as fiscalizações ambientais dentro do prazo estipulado na Legislação.	Atividades licenciadas e/ou fiscalizadas dentro do prazo	Percentual	70%	100%	100%	100%
Realizar ações de educação ambiental voltadas para diferentes públicos (escolas, comunidade, servidores, idosos, agricultores, entre outros)	Número de projetos de educação ambiental	Unidade	5	6	6	6
	Nº de pessoas atendidas	Unidade	7900	8.100	8.100	8.100
Distribuir para a população, saco específico para acondicionamento de material reciclável, afim de incentivar a coleta seletiva	Quantidade de saco verde distribuídos	Kg	75.000	75.000	75.000	75.000
	Quantidade de material reciclável coletado	Ton	4225	4350	4480	4615
Destinar corretamente os resíduos gerados na construção civil	Quantidade de resíduos da construção civil destinado corretamente	M3	1.800	15.600	18.600	20.400
	Usina de reciclagem do material da Construção Civil em funcionamento.	Unidade	0	1	1	1
Realizar reuniões mensais do COMDEMA e publicar as atas de reunião após cada encontro.	Reuniões realizadas no ano	Unidade	12	12	12	12
Apoiar, anualmente, pelo menos 1 projeto ou estudo técnico com recursos do FUMDEMA, priorizando temas como conservação ambiental, educação ambiental, recuperação de áreas degradadas e sustentabilidade urbana.	Nº de projetos financiados com recurso do FUMDEMA	Unidade	1	1	1	1

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Gestão Ambiental - Programa: Conservação da Biodiversidade e Serviços Ecossistêmicos

Meta	Indicador	Unidade	2025	2026	2027	2028
Garantir o pagamento dos proprietários que mantêm as áreas verdes	Nº de contratos firmados	Unidade	60	60	60	60
Manter as áreas preservadas no município com acompanhamento da secretaria de gestão ambiental	Quantidade de áreas preservadas e/ou recuperadas	M2	1.063.400	1.063.400	1.063.400	1.063.400
Garantir atendimento aos animais domésticos	Número de animais domésticos atendidos	Unidade	1.560	1.560	1.560	1.560
	Centro de bem estar animal em funcionamento	Unidade	0	1	1	1
Garantir atendimento a 100% dos animais silvestres	Percentual de animais silvestres atendidos	Percentual	100%	100%	100%	100%
Realizar o plantio de 800 árvores para arborização urbana ao ano	Número de indivíduos plantados	Unidade	500	800	800	800
Garantir a manutenção das Áreas Verdes Públicas	Nº de áreas verdes implantadas e/ou revitalizadas	Unidade	2	2	2	2

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Água e Esgoto - Programa: Saneamento e Sustentabilidade – Manutenção do Sistema de Água

Meta	Indicador	Unidade	2025	2026	2027	2028
Manter em atividade 3 equipes	Número de equipes atuantes	Unidade	0	2	3	3
Construção do Tunel Linner	Percentual de execução da obra	Percentual	0%	0%	20%	100%
Melhorias no córrego Rainha	Percentual de execução da obra	Percentual	66%	100%		
Melhoria na captação do Rio Capivari	Percentual de execução da obra	Percentual	35%	100%		
Aumentar a reservação hídrica da cidade	Percentual de avanço nas medidas necessárias para a construção da represa, tais como estudo técnico preliminar, projeto executivo, estudos imobiliários para desapropriações, licenças ambientais, etc.	Percentual	0%	5%	7%	10%
Tratar e desidratar 100% do lodo gerado na ETA	Quantidade de m3 de lodo tratado e desidratado	Unidade	0	300	300	300
Substituição de 66% dos Hidrômetros volumétricos do município	Percentual de hidrômetros com até 5 anos	Percentual	26%	36%	46%	56%
Construção de almoxarifado e refeitório	Percentual de obra concluída	Percentual	0%	0%	0%	100%
Garantir o funcionamento ininterrupto da ETA	Gerador em operação	Unidade	0	0	0	1
Evitar danos estruturais da ETA	Percentual de obra concluída	Percentual	0%	0%	50%	100%
Demolição completa da ETA	Percentual de serviço concluído	Percentual	0%	0%	0%	0%
Garantir Autonomia do laboratório	Equipamento em utilização no laboratório da ETA	Unidade	0	1	1	1
Implantar 1.480 metros de rede de distribuição na região do Residencial Tabarana	Metros de rede implantada	Metros	0	0	1480	
Implantar 9.804 metros de rede de distribuição na região do Monterrey	Metros de rede implantada	Metros	0	0	1470	8334
Implantar 1.000 metros de rede de distribuição no Bairro Rainha	Metros de rede implantada	Metros	0	0	0	1000
Implantar 17.000 metros de rede de distribuição no bairro Arataba	Metros de rede implantada	Metros	0	0	0	850
Modernizar as redes, substituir 2.000 metros de rede de distribuição de água	Metros de rede substituída	Metros	0	500	500	500
Implantar 1.400 metros de rede de distribuição no Bairro Abadia	Metros de rede implantada	Percentual	0	0	1400	
Implantação de 3 medidores para compartilhar os dados em tempo real com o SPÁguas	Medidor em funcionamento	Unidade	0	3	3	3
Manter o sistema de telemetria para água bruta e tratada em funcionamento	Tempo do sistema operando sem falhas <u>Tempo de operação sem falhar</u> x 100 Tempo total do período	Percentual	50%	60%	70%	80%
Compartilhar os dados em tempo real com o SPÁguas	Serviço executado	Percentual	0%	25%	50%	75%
Construção do reservatório adjunto (4 milhões) - Bairro Santo Antônio	Capacidade de armazenamento	M³	4000	4000	4000	4000
Construção do reservatório da ETA (4 milhões)	Capacidade de armazenamento	M³	0	0	0	0
Construção do reservatório na Vila Caldana (300 mil)	Capacidade de armazenamento	M³	0	0	300	300
Construção do reservatório da Estrada das Maritacas (750 mil)	Capacidade de armazenamento	M³	0	0	0	750

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Água e Esgoto - Programa: Saneamento e Sustentabilidade – Gestão estratégica e Manutenção o Sistema de Esgoto

Meta	Indicador	Unidade	2025	2026	2027	2028
Substituir rede na região central, rede na região do Bairro Santo Antonio e rede do Coletor tronco córrego sapezal, no total de 2.592,49 metros	Metros lineares de rede substituída	Metros	0	259	778	778
Implantar 400 metros de rede coletora no bairro Lago Azul	Metros lineares de rede implantada	Metros	0	0	400	
Implantar 800 metros de rede coletora no bairro Ouro Verde	Metros lineares de rede implantada	Metros	0	0	0	800
Implantar 28.000 metros de rede coletora no bairro Monterrey	Metros lineares de rede implantada	Metros	0	0	0	14000
Implantar 9000 metros de rede coletora Arataba + ETE	Metros lineares de rede implantada	Metros	0	3150	5850	
Implantar 2.000 metros rede coletora na Estrada do Bugio	Metros lineares de rede implantada	Metros	0	0	0	2000
Implantar 2.300 metros de rede coletora no bairro Abadia	Metros lineares de rede implantada	Metros	0	0	0	2300
Implantar 1.200 metros de rede coletora na região do Cestarolli e Primavera	Metros lineares de rede implantada	Metros	0	0	600	1200
Implantar 400 metros de rede coletora no bairro Altos da Colina	Metros lineares de rede implantada	Metros	0	0	360	1200
Manutenção em 500 metros de rede no emissário Rainha	Metros lineares de rede implantada	Metros	0	0	175	500
Realizar manutenção emergencial e zeladoria na ETE proporcionando mais eficiência diminuindo a carga orgânica	Percentual de carga orgânica	Percentual	100%	100%	95%	90%
Com a construção do terceiro decantador aumentar a capacidade de tratamento em 40 l/s	Capacidade de tratamento em l/s	l/s	200	200	240	240
Com a construção de uma nova linha de aerador, aumetar a capacidade de tratamento em 40 l/s	Capacidade de tratamento em l/s	l/s	200	200	240	240
Manter a eficiência no gradeamento com a troca do gradeamento grosso da EEEB	Entrega do equipamento	Unidade	0	0	1	1
Elaborar projeto para melhoria da eficiência através de empresa terceirizada	Capacidade de tratamento em l/s	l/s	200	200	240	240
Manter o quadro de servidores compatíveis com a demanda da secretaria	Quantidade de servidores	Unidade	78	78	80	81
Conceder 12 adiantamentos ao ano	Quantidade de adiantamentos	Unidade	5	12	12	12
Absorver o aumento da demanda sem aumentar o consumo atual de energia.	Consumo de energia equiparado ao consumo atual	kWh	4.051.943	4.051.943	4.051.943	4.051.943
Realizar estudo de viabilidade	Percentual realizado	Percentual	0%	20%	40%	80%

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Cultura e Eventos - Programa: Cultura em Ação

Meta	Indicador	Unidade	2025	2026	2027	2028
Manter o quadro de funcionários para garantir o bom andamento do serviço prestado e atendimento ao público.	Números de funcionários	Unidade	11	11	11	11
Conceder até 12 adiantamentos no ano	Número de adiantamentos concedidos	Unidade	12	12	12	12
Realizar no mínimo 10 eventos culturais e festividades anuais previstas no calendário oficial do município, promovendo o acesso gratuito à cultura e beneficiando diretamente a população local.	Eventos e Festividades realizadas	Unidade	10	10	10	10
Firmar ao menos 1 parceria ou convênio anual com organizações da sociedade civil para a execução de projetos de interesse público em áreas prioritárias do município.	Parceria ou Convênio firmado	Unidade	1	1	1	1
AUMENTAR O QUANTITATIVO DE OFICINAS CULTURAIS E CURSOS DE CAPACITAÇÃO, BEM COMO NÚMERO DE VAGAS OFERTADAS.	Quantidade de oficinas	Unidade	18	20	20	20
	Quantidade de vagas	Unidade	1.382	1.400	1.400	1.400
	Percentual de ocupação das vagas	Porcentagem	90	100	100	100
Firmar ao menos uma parceria com órgãos públicos federais e estaduais	Parceria Firmada	Unidade	1	2	2	2

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Desenvolvimento Econômico – Programa: Desenvolve Louveira – Incentivo à Agricultura e ao Turismo

Meta	Indicador	Unidade	2025	2026	2027	2028
Manutenção da participação do município no Consórcio do Circuito das Frutas, sendo fundamental para a articulação regional de políticas públicas voltadas ao fortalecimento do turismo sustentável, promoção de eventos conjuntos, qualificação técnica de agentes locais, fomentando o comércio local e fortalecendo a agricultura familiar e os pequenos produtores rurais que recebem turistas.	Número de reuniões fomentadas pelo consórcio	Unidade	4	4	4	4
Manutenção de convênios e parcerias com organização da sociedade civil	Pessoas atendidas	Unidade	60	66	75	78
Manter e Ampliar a iniciativa de Desenvolvimento Da Agricultura No Município	Pessoas atendidas	Unidade	60	66	75	78
Manter e Ampliar o Subsídio Ao Prêmio De Seguro Agrícola	Agricultores atendidos	Unidade	65	70	75	80
Manter e Ampliar a consultoria de apoio técnico especializado aos produtores	Agricultores atendidos	Unidade	65	70	75	80
Manter e Ampliar a consultoria de apoio técnico especializado aos produtores e atrativos turísticos	Agricultores e atrativos turísticos	Unidade	65	70	75	80
Manter e Ampliar o Incentivo Municipal de Apoio ao Cultivo Protegido	Agricultores atendidos	Unidade	65	70	75	80
Aumentar o número de trativos turísticos na cidade	Atrativos Turísticos atendidos	Unidade	15	18	25	28
Divulgação dos setores econômicos da cidade	Ações de divulgações realizadas	Unidade	1	1	1	1
Realizar eventos turísticos na cidade	Quantidade de eventos realizados	Unidade	1	2	2	2

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Desenvolvimento Econômico – Programa: Desenvolve Louveira – Indústria, Comércio, Serviço e Manutenção das atividades da Secretaria

Meta	Indicador	Unidade	2025	2026	2027	2028
Garantir atendimento ao micro e pequeno empreendedor	Pessoas atendidas	Unidade	15	18	22	25
Oferecer Apoio ao Desenvolvimento do Comércio, Indústria e Serviços, com atendimento especializado	Pessoas atendidas	Unidade	300	350	400	450
Manter o controle de arrecadação e informações para tomadas de decisões da gestão administrativa	Quantidade de empresas monitoradas	Unidade	100	100	100	100
Aumentar a quantidade de empresas favorecidas	Empresas favorecidas	Unidade	120	140	150	160
Manter a quantidade de cursos oferecidos pelo NUCCA	Numero de cursos ofertados	Unidade	10	12	12	12
Ampliar o numero de vagas nos cursos profissionalizantes	Vagas disponíveis	Unidade	120	140	160	180
Desenvolver e apoiar o Empreendedorismo	Pessoas Jurídicas atendidas	Unidade	250	270	300	320
Oferecer parcerias com empresas para disponibilização de vagas para o município	Número de vagas de emprego oferecidas	Unidade	650	680	700	720
Ampliar o número de empreendedores atendidos	Número de empreendedores atendidos	Unidade	220	240	260	280
Manter a estrutura de RH compatível com as atividades	Número de funcionários	Unidade	19	19	19	19
Conceder até 12 adiantamentos no ano	Número de adiantamentos concedidos	Unidade	12	12	12	12
Construção Do Centro De Tecnologia De Louveira	Obra	Percentual	0%	20%	20%	20%
Centro de apoio ao agricultor	Obra	Percentual	90%	10%		

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Esporte, Lazer e Juventude – Programa Louveira em Movimento

Meta	Indicador	Unidade	2025	2026	2027	2028
Reformar e Adaptar os 22 Próprios Públicos do Esporte	Reforma dos espaços mantidos pela secretaria de esportes	Percentual	0%	25%	25%	50%
Finalizar o Complexo Esportivo de Ginástica e Artes Marciais, Construir Quadras de Esportes na 2ª Fase do Parque Municipal, Chanca de Malha e Bocha e Espaço à Capoeira	Obra concluída	Percentual	0%	33%	33%	33%
Construção de Parque dedicado as Crianças com Instalação de Playgrounds e Construção de Parque Sonoro	Obra concluída	Percentual	0%	25%	25%	50%
Contratação de mais funcionários e/ou estagiários	Quantidade de Funcionários	Unidade	31	35	40	40
Manutenção dos serviços administrativos de 9 Próprios Públicos da Secretaria	Quantidade de Próprios Públicos gerenciados	Unidade	8	9	9	9
Diminuição de solicitações mensais	Número de Solicitações	Unidade	12	9	6	3
Aumento do número de funcionários com a finalidade de aumentar o número de turmas de modalidades esportivas, gerenciamento esportivo e segurança nos espaços públicos	Quantidade de Funcionários	Unidade	38	60	60	60
Aumento de turmas dentre as modalidades esportivas. Aumentar em 40% a oferta até 2029	Número de Vagas	Percentual	100%	100%	120%	130%
Realizar no mínimo um evento esportivo anual por modalidade	Evento realizado	Unidade	18	20	30	40
Realizar no mínimo um evento de lazer mensal	Eventos realizado	Unidade	12	16	24	30
Atender o maior número de atletas de acordo com o orçamento destinado ao programa de governo	Quantidade de Atletas atendidos	Percentual	0%	50%	75%	100%
Participar no mínimo um evento esportivo anual por modalidade que realize excelência esportiva	Participação em Eventos	Unidade	3	14	14	21

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Administração - Programa: Administração e Eficiência

Meta	Indicador	Unidade	2025	2026	2027	2028
Processar 100% das folhas de pagamento dos servidores da Secretaria de Finanças e Economia.	Funcionários	Pessoas	100%	100%	100%	100%
Atender integralmente as solicitações de adiantamento, observando os limites legais e prazos para prestação de contas, garantindo agilidade e eficiência nas atividades administrativas.	Adiantamento Concedido	Unidade	12	12	12	12
Manter a infraestrutura administrativa e promover melhorias na fiscalização municipal.	Ações Administrativas	Porcentagem	100%	100%	100%	100%
Efetuar o pagamento integral dos encargos financeiros e das contribuições ao PASEP nos prazos e valores estabelecidos, assegurando a adimplência da Administração Municipal.	Pagamento de Juros e Encargos	Porcentagem	100%	100%	100%	100%
Assegurar dotação orçamentária suficiente para atender 100% das emendas impositivas apresentadas, de acordo com os limites legais e prazos estabelecidos.	Percentual de Execução	Porcentagem	100%	100%	100%	100%
Assegurar recursos financeiros suficientes para garantir o equilíbrio do RPPS e a cobertura de despesas imprevistas ou insuficiências atuariais, preservando a sustentabilidade do regime.	Percentual de Execução	Porcentagem	100%	100%	100%	100%
Manter dotação orçamentária suficiente para atender a despesas imprevistas ou riscos fiscais, conforme previsto na legislação vigente.	Percentual de Execução	Porcentagem	100%	100%	100%	100%

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Gestão de Projetos e Programas – Programa: Gestão Estratégica Municipal “GEM”

Meta	Indicador	Unidade	2025	2026	2027	2028
Ter a prestação de contas das entidades do terceiro setor 100% digital	Quantidade de entidades com prestação de contas digital	Unidade	0	18	18	18
Conceder até 12 adiantamentos no ano	Número de adiantamentos concedidos	Unidade	12	12	12	12
Aquisição de 1 veículo	Veículo alocado na secretaria de projetos	Unidade	0	0	1	1
Manter o cadastro atualizado e aumentar a taxa de utilização do cartão cidadão	Taxa de utilização do cadastro (cartão) ao ano	Unidade	85%	85%	90%	90%
Capitar recursos	Valor de recurso captado por habitante	R\$ Per Capta	700	700	750	750
	Percentual de recurso executado	Percentual	80%	85%	90%	90%
Otimizar os resultados com equipes mais enxutas e eficientes	Quantidade de Funcionários	Unidade	8	8	8	8

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Governo – Programa: Governança & Transparência

Meta	Indicador	Unidade	2025	2026	2027	2028
Manter a estrutura de RH compatível com as atividades	Número de funcionários	Unidade	54	54	54	54
Conceder até 36 adiantamentos no ano	Número de adiantamentos concedidos	Unidade	36	36	36	36
Aumentar em 10% ao ano a conclusão de chamados na ouvidoria	Atendimento na ouvidoria concluído	Percentual	45%	55%	65%	75%
Diminuir o tempo médio de manutenção nos veículos oficiais	Tempo médio	Dias	30	15	10	10
Investir de maneira consciente em publicidade e propaganda	Valor investido em publicidade	R\$	700.000	750.000	750.000	800.000
	Valor investido em propaganda	R\$	0	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Manter o atendimento às pessoas em situação de vulnerabilidade	Número de pessoas em situação de vulnerabilidade atendidas por ações do Fundo de Solidariedade	Unidade	1.245	1.245	1.245	1.245
Manter a estrutura de RH compatível com as atividades	Número de funcionários	Unidade	1	1	1	1
Atender com agilidade as famílias em situação de vulnerabilidade.	Quantidade de alimentos arrecadados e distribuídos	<u>Kg</u>	4.000	5.000	5.000	5.500
Através do cadastro do cartão cidadão, identificar os jovens em idade obrigatória de alistamento, e promover o alistamento obrigatório.	Número de alistamento militar	Percentual	100%	100%	100%	100%
Manter a estrutura de RH compatível com as atividades	Número de funcionários	Unidade	1	1	1	1
Realizar a cerimônia de juramento à Bandeira	Número de participantes	Unidade	400	377	346	380
Manter a estrutura de RH compatível com as atividades	Número de funcionários	Unidade	1	1	1	1
Dar suporte ao controle interno para que se tenha mais eficiência nos processos administrativos	Número de processos auditados	Unidade	250	250	250	250
	Número de relatórios produzidos	Unidade	20	25	25	25

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Negócios Jurídicos – Programa: Segurança Jurídica

Meta	Indicador	Unidade	2025	2026	2027	2028
Conceder até 12 adiantamentos no ano	Número de adiantamentos concedidos	Unidade	12	12	12	12
Manter a estrutura de RH compatível com as atividades	Número de funcionários	Unidade	23	23	23	23
Analizar os processos administrativos encaminhados para a secretaria	Processos Analisados	Percentual	100%	100%	100%	100%
Atuar em todos os processos jurídicos em nome da Prefeitura	Atuação em processos	Percentual	100%	100%	100%	100%
Judicializar os processos	Processos judicializados	Percentual	100%	100%	100%	100%
Recuperação de dívida	Valores recuperados	Percentual	100%	100%	100%	100%
Realização de campanhas anuais	Quantidade de campanhas	Unidade	2	2	2	2
Ampliar o número de atendimentos	Número de atendimentos concedidos	Unidade	450	500	550	600
Quitação anual	Totalidade do percentual requisitado para cada exercício	Percentual	100%	100%	100%	100%
Garantir o pagamento dentro do prazo legal	Percentual de repositórios pagos dentro do prazo legal	Percentual	100%	100%	100%	100%

ANEXO II – METAS E INDICADORES

Secretaria de Finanças – Gestão Responsável / Proteção Financeira / Equilíbrio Fiscal

Meta	Indicador	Unidade	2025	2026	2027	2028
Processar 100% das folhas de pagamento dos servidores da Secretaria de Finanças e Economia.	FUNCIONÁRIOS	PESSOAS	100%	100%	100%	100%
Atender integralmente as solicitações de adiantamento, observando os limites legais e prazos para prestação de contas, garantindo agilidade e eficiência nas atividades administrativas.	ADIANTAMENTO CONCEDIDO	UNIDADE	12	12	12	12
Manter a infraestrutura administrativa e promover melhorias na fiscalização municipal.	AÇÕES ADMINISTRATIVAS	PORCENTAGEM	100%	100%	100%	100%
Efetuar o pagamento integral dos encargos financeiros e das contribuições ao PASEP nos prazos e valores estabelecidos, assegurando a adimplência da Administração Municipal.	PAGAMENTO DE JUROS E ENCARGOS	PORCENTAGEM	100%	100%	100%	100%
Assegurar dotação orçamentária suficiente para atender 100% das emendas impositivas apresentadas, de acordo com os limites legais e prazos estabelecidos.	PERCENTUAL DE EXECUÇÃO	PORCENTAGEM	100%	100%	100%	100%
Assegurar recursos financeiros suficientes para garantir o equilíbrio do RPPS e a cobertura de despesas imprevistas ou insuficiências atuariais, preservando a sustentabilidade do regime.	PERCENTUAL DE EXECUÇÃO	PORCENTAGEM	100%	100%	100%	100%
Manter dotação orçamentária suficiente para atender a despesas imprevistas ou riscos fiscais, conforme previsto na legislação vigente.	PERCENTUAL DE EXECUÇÃO	PORCENTAGEM	100%	100%	100%	100%